



Către: .....

Referitor la : *răspuns clarificări privind solicitarea de oferte de servicii de securitate și sănătate în muncă*

În conformitate cu prevederile art. 78 din O.U.G. nr. 34/2006 cu privire la atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, potrivit căruia autoritatea contractantă are obligația de a răspunde în mod clar, complet și fără ambiguități, cât mai repede posibil la orice clarificare solicitată într-o perioadă care nu trebuie să depășească, de regulă, 3 zile lucrătoare de la primirea unei astfel de solicitări din partea operatorului economic, vă comunicăm următoarele:

**Întrebare:**

Ce tip de certificat constatator este necesar a fi atasat ofertei? Certificatul constatator de autorizare emis în baza Legii nr. 359/2004 sau certificatul constatator emis în baza Legii nr. 26/1990?

**Răspuns:**

Certificat constatator eliberat în baza Legii nr. 26/1990 de Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă tribunalul teritorial în raza căruia ofertantul își are sediul social, valabil la data deschiderii ofertelor, din care să reiasă faptul că are în obiectul de activitate codul CAEN corespunzător domeniului "servicii de protecție a muncii" sau alt domeniu similar.

**Întrebare:**

Ce locuri de munca există în cazul Direcției, pentru care este necesară întocmirea lucrării de evaluare a riscurilor și a planului de prevenire și protecție?

**Răspuns:**

Sistemul de probațiune este format din Direcția Națională de Probațiune, care funcționează la nivel central și structuri teritoriale - servicii de probațiune.

Sediile serviciilor de probațiune, respectiv sediul aparatului central sunt menționate în Anexa 1 la caietul de sarcini.

**Întrebare:**

La ce raport anual se face referire prin caietul de sarcini? Anexa nr. 10 din Hotărârea de Guvern nr. 1425/2006, modificat, prevede modelul de raport pe care serviciile externe sunt obligate să îl depună în fiecare semestru în vederea menținerii abilitării. Acest raport

MINISTERUL JUSTIȚIEI  
DIRECȚIA NAȚIONALĂ DE PROBAȚIUNE

nu trebuie depus după efectuarea instruirii introductiv-generale a angajaților beneficiarului.

**Răspuns:**

Caietul de sarcini se referă la raportul de activitate anual al cărui model este prevăzut în anexa nr.10 din H.G. nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.

**Întrebare:**

La capitolul cerințe minime obligatorii, din caietul de sarcini, este menționat faptul că prestatorul trebuie să dispună de personal calificat. Anexat la oferta transmisă, trebuie să existe și dovada calificării personalului?

**Răspuns:**

Conform caietului de sarcini, Prestatorul trebuie „să dispună de personal cu capacitate profesională adecvată”. Prestatorul poate depune documente privind capacitatea profesională a personalului în susținerea ofertei depuse.

**Întrebare:**

Oferta financiară transmisă va fi compusă din tarife pentru fiecare serviciu solicitat prin caietul de sarcini sau trebuie transmis doar formularul de ofertă ce conține suma totală?

**Răspuns:**

Oferta financiară totală din formularul de ofertă va fi compusă din tarifele pentru fiecare serviciu solicitat prin caietul de sarcini, prin raportare la numărul maxim de angajați precizat în acesta.

Cu stimă,

Mihai Cristian DIMA   
Director general, Direcția Națională de Probațiune

