



SISTEMUL DE PROBAȚIUNE

RAPORT DE ACTIVITATE 2014

Sistemul de Probațiune. Raport de activitate pentru anul 2014

Misiune

Sistemul de probațiune din România promovează pedepsele și măsurile neprivative de libertate în vederea reducerii costurilor sociale ale executării sancțiunilor și măsurilor penale prin diminuarea populației din unitățile penitenciare, valorificarea potențialului socioeconomic al infractorilor și menținerea siguranței comunității¹.

Organizarea sistemului de probațiune în anul 2014

La nivel central – Direcția Națională de Probațiune, structură cu personalitate juridică în cadrul Ministerului Justiției. La finalul anului 2014, Direcția Națională de Probațiune număra 20 de angajați în activitate, dintre care 3 inspectori de probațiune, 7 funcționari publici, 5 consilieri juridici, 4 consilieri de probațiune delegați din serviciile de probațiune și directorul general al direcției. Trei dintre cei 7 funcționari publici și-au început activitatea în cadrul Direcției Naționale de Probațiune în a doua jumătate a anului 2014, ca urmare a transferării din alte instituții și autorități. De asemenea, 3 dintre cei 6 consilieri juridici și-au desfășurat activitatea ca persoane detașate în cadrul Direcției Naționale de Probațiune.

Direcția Națională de Probațiune – 20 angajați

La nivel local – 42 servicii de probațiune subordonate din punct de vedere financiar-administrativ și metodologic Direcției Naționale de Probațiune. Serviciile de probațiune și-au derulat activitatea cu o schemă de personal ce cuprindea la finalul anului 2014 un număr de 360 consilieri de probațiune.

42 servicii de probațiune – 360 de consilieri

Obiectivele anului 2014

Activitatea derulată de sistemul de probațiune la nivel central

Obiectivul major pentru anul 2014 a vizat reorganizarea administrativă a sistemului de probațiune, în vederea aplicării prevederilor noilor coduri în materie penală, prin asigurarea infrastructurii, a resurselor umane și financiare necesare activității serviciilor de probațiune, prin tranziția administrativă de la forma anterioară de organizare la cea ulterioară înființării Direcției Naționale de Probațiune, ca structură cu personalitate juridică și buget propriu în cadrul Ministerului Justiției. Totodată, prin Direcția Națională de Probațiune, Ministerul Justiției a asigurat îndeplinirea atribuțiilor referitoare la organizarea, coordonarea și controlul activității serviciilor de probațiune. Aceste trei procese majore au constituit și obiectivele strategice ale Direcției Naționale de Probațiune în anul 2014, acțiunile corespunzătoare fiind derulate cu

¹ Art. 2 alin 3 din *Legea nr. 252/2013 privind organizarea și funcționarea sistemului de probațiune*

sprijinul constant al departamentelor de specialitate din Ministerul Justiției. În acest sens au fost realizate acțiuni pentru transferul proceselor financiare, administrative și de resurse umane dinspre tribunale către Direcția Națională de Probațiune.

I. ORGANIZAREA ȘI COORDONAREA SERVICIILOR DE PROBAȚIUNE

✓ Îmbunătățirea cadrului normativ

În vederea consolidării sistemului de probațiune pentru aplicarea noilor dispoziții în materie penală, în anul 2014 au fost realizate demersuri pentru reglementarea cadrului legal de funcționare a sistemului de probațiune, proces început la finalul anului 2013. Astfel, au fost elaborate o serie de proiecte de acte normative, precum:

4 proiecte de acte normative elaborate

- proiectul de lege privind statutul personalului de probațiune;
- proiectul de hotărâre de guvern pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a dispozițiilor Legii nr. 253/2013 privind executarea pedepselor, a măsurilor educative și a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal;
- proiectul de hotărâre de guvern pentru modificarea și completarea Regulamentului de aplicare a dispozițiilor Legii nr. 252/2013 privind organizarea și funcționarea sistemului de probațiune, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1.079/2013;
- proiectul programei-cadru privind aplicarea măsurii educative a stagiului de formare civică care urmează a fi aprobată prin ordin comun al Ministrului Justiției și Ministrului Educației și Cercetării Științifice.

Cele 4 proiecte elaborate în cursul anului 2014, urmează a fi promovate în cursul anului 2015.

Totodată, în cursul anului 2014 au fost elaborate și aprobate următoarele acte normative:

2 proiecte de acte normative adoptate

- Hotărârea de Guvern nr. 819 din 22 septembrie 2014 privind prorogarea unor termene prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 1.079/2013 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a dispozițiilor Legii nr. 252/2013 privind organizarea și funcționarea sistemului de probațiune, publicată în Monitorul Oficial nr. 706 din 26 septembrie 2014;
- Ordinul ministrului justiției nr. 4096/C/2014 pentru stabilirea taxei de înscriere la concursul pentru ocuparea posturilor vacante de inspector de probațiune organizat în perioada noiembrie 2014 - februarie 2015, precum și pentru modificarea Ordinului ministrului justiției nr. 2.475/C/2011 pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea posturilor și funcțiilor vacante din sistemul de probațiune publicat în Monitorul Oficial nr. 831 din 14 noiembrie 2014;

✓ Îndrumarea activității practice a serviciilor de probațiune

În anul 2014 a fost realizat procesul de **ajustare a practicii serviciilor de probațiune la noua legislație penală, prin transmiterea de circulare cu îndrumări de aplicare corectă a legislației** sau prin trasarea de instrucțiuni și recomandări în cuprinsul rapoartelor de inspecție. Unificarea practicii serviciilor de

probațiune este un proces realizat centralizat, sub coordonarea Direcției Naționale de Probațiune care, pe baza constatărilor din inspecții sau ca urmare a solicitărilor serviciilor de probațiune, emite puncte de vedere, instrucțiuni și circulare cu îndrumări privind aplicarea corectă a legislației în vigoare.

✓ Utilizarea și dezvoltarea unor noi instrumente de lucru cu persoanele condamnate

Au fost continuate acțiunile de **diseminare, aplicare și monitorizare la nivel național a programelor specializate de lucru cu persoanele condamnate** (*DAS² Majori, OTO³, SGS⁴, MI⁵, RRR⁶, I-MAP⁷*). Programele de lucru cu infractorii reprezintă instrumente specializate necesare consilierilor de probațiune în activitatea de supraveghere a persoanelor condamnate, ele constituind un suport solid în eforturile de reintegrare socială a persoanelor care au comis infracțiuni. Astfel, în cursul anului 2014, a fost monitorizată aplicarea programelor DAS, OTO, SGS, I-MAP și au fost diseminate programele SEED și Drink&Drive, iar programul RRR, derulat în parteneriat cu Administrația Națională a Penitenciarelor, a fost aplicat la nivel național.

Totodată, în anul 2014 au fost demarate, în cadrul unui proiect finanțat prin intermediul Mecanismului Financiar Norvegian 2009-2014, demersurile pentru elaborarea unor noi programe de intervenție pentru facilitarea punerii în aplicare a dispozițiilor din noile coduri în materie penală: *Programul Alegerea mea*, destinat persoanelor condamnate consumatoare de alcool și drog/care prezintă adicții, *Programul de Educație Civică pentru minori* și un *Program de mentorat* adresat cu precădere persoanelor condamnate de etnie romă.

Tot la nivelul dezvoltării unor noi instrumente de lucru, în anul 2014, a fost finalizat programul SEED⁸, o nouă tehnică de lucru cu persoanele condamnate, realizată în parteneriat de serviciile de probațiune din România și Marea Britanie. Totodată în cadrul proiectului *“Îmbunătățirea siguranței la locul de muncă pentru consilierii de probațiune”*, s-a realizat formarea consilierilor de probațiune în vederea deprinderii unor tehnici și dezvoltării abilităților pentru o bună gestionare a situațiilor de risc cu care se confruntă în activitatea zilnică, precum și pentru asigurarea securității la locul de muncă.

2 noi programe și tehnici de lucru specializate

De asemenea, în anul 2014 a fost continuată aplicarea experimentală în cinci servicii de probațiune, a programului Drink&Drive, dezvoltat în parteneriat cu serviciile de probațiune olandeze și destinat persoanelor condamnate care au săvârșit infracțiuni la regimul circulației rutiere, pe fondul consumului de alcool.

✓ Implementarea unor parteneriate la nivel național

Au fost aplicate și monitorizate dispozițiile protocoalelor de colaborare încheiate de Direcția Națională de Probațiune cu Agenția Națională Antidrog, Administrația

² Dezvoltarea Abilităților Sociale

³ One to One – Unul la Unul

⁴ Stop! Gândește-te și Schimbă

⁵ Motivational Interview – Interviul Motivațional

⁶ Reducerea riscului de recidivă după închisoare

⁷ Individual Managing Anger Programme – Program Individual de Gestionare a Furiei

⁸ Skills for Effective Engagement and Development – Abilități pentru Implicare și Dezvoltare Eficientă

Națională a Penitenciarelor și Institutul Național al Magistraturii în ce privește schimbul interinstituțional de date, derularea programelor de lucru comune cu persoanele condamnate aflate în probațiune sau în penitenciar, implicarea auditorilor de justiție în stagii de practică extra-curriculară în cadrul serviciilor de probațiune sau organizarea unor sesiuni comune de pregătire profesională.

În vederea aplicării noilor dispoziții în materie penală cu privire la participarea instituțiilor din comunitate la procesul de executare a măsurilor și sancțiunilor neprivative de libertate, Direcția Națională de Probațiune a realizat *Lista instituțiilor din comunitate* care a fost pusă la dispoziția tuturor instanțelor și parchetelor.

Totodată, a fost încheiat un parteneriat cu Inspectoratul General al Jandarmeriei Române, în vederea îmbunătățirii cadrului cooperării interinstituționale, prin realizarea unui schimb de date și informații, atât la nivel central, cât și la nivel local, prin structurile subordonate ale celor două părți, în domenii de interes reciproc, precum și în vederea asigurării unor măsuri de ordine și siguranță publică, cu efective de jandarmi la sediile în care își desfășoară activitatea serviciile de probațiune.

De asemenea, în vederea derulării proiectului “*Contribuție la implementarea legislației penale în România*” a fost continuată implementarea protocolului de colaborare încheiat în anul 2013 între Direcția de Probațiune, Administrația Națională a Penitenciarelor, Fundația Reforma Justiției Penale din România, Asociația Grupul Român pentru Apărarea Drepturilor Omului și Asociația Transcena. Activitățile desfășurate în proiectul sus-menționat în parteneriat cu Direcția Națională de Probațiune au vizat realizarea procedurii de lucru în vederea implementării muncii în folosul comunității, din perspectiva noii legislații penale, dar și dezvoltarea unui instrument necesar evaluării riscului de recidivă și pilotarea acestui instrument în activitatea serviciilor de probațiune, realizat împreună cu un expert din cadrul Serviciilor Corecționale Canadiene.

✓ **Cooperarea dintre Direcția Națională de Probațiune și instituțiile de învățământ superior**

A fost continuată colaborarea formalizată în anii precedenți cu instituțiile de învățământ superior prin coordonarea practicii a 250 studenți și 18 auditori de justiție în serviciile de probațiune, în anul școlar 2013 – 2014. Activitățile de voluntariat s-au realizat cu implicarea a 82 de voluntari, sub coordonarea supervisorilor de practică din serviciile de probațiune.

**250 studenți, 18
auditori de justiție,
82 voluntari**

✓ **Cooperarea internațională și derularea programelor cu finanțare externă**

a. În cadrul Confederației Europene de Probațiune (CEP)

Sistemul de probațiune din România a avut o prezență activă și în anul 2014 în cadrul Confederației Europene de Probațiune (CEP). În calitate de membru CEP, Ministerul Justiției, prin Direcția Națională de Probațiune a fost reprezentat în consultările și evenimentele realizate de această organizație. De asemenea, în anul 2014, a fost stabilit comitetul de coordonare pentru organizarea la București, în anul 2016, a Adunării Generale a CEP.

b. Implementarea programelor cu finanțare externă

În anul 2014, sistemul de probațiune s-a implicat în derularea și implementarea unor proiecte internaționale, după cum urmează:

Bugetul proiectelor cu finanțare externă în implementare: aproximativ 4 milioane Euro

- proiectul „Drink&Drive Schimb de bune practici în vederea elaborării unui program specific de reabilitare a persoanelor condamnate pentru infracțiuni săvârșite la legea circulației, pe fondul consumului de alcool”, derulat în cadrul Programului „Justiție Penală” 2012 al Comisiei Europene, în parteneriat cu serviciul olandez de probațiune. Proiectul a avut un buget de 195.799,58 Euro grant de la Comisia Europeană și 48.949,90 Euro cofinanțarea partenerilor, din care 25.212,60 Euro cofinanțarea asigurată de Ministerul Justiției;
- proiectul „STREAM: Țintirea strategică a recidivismului prin măsurare și evaluare. Consolidarea la nivel european a capacității de evaluare a măsurilor care funcționează în ceea ce privește reducerea riscului de recidivă în Europa”, finanțat prin programul specific „Justiție Penală” al Comisiei Europene și derulat în parteneriat cu Serviciul de Probațiune din Marea Britanie, Confederația Europeană de Probațiune, Serviciul de Probațiune din Malta și alți parteneri. Proiectul a avut un buget de 855.380,07 euro (681.130,18 Euro grant de la Comisia Europeană și 174.249,89 Euro cofinanțare asigurată de parteneri și alte contribuții, din care contribuția Ministerului Justiției din România a fost de 6.262 Euro);
- proiectul privind dezvoltarea atelierelor de muncă în folosul comunității, dezvoltat în cadrul „Programului de Cooperare Elvețiano - Român pentru reducerea disparităților economice și sociale în Uniunea Europeană extinsă”, în parteneriat cu Elveția. Proiectul a avut un buget de 1.104.220 CHF (din care 938.387 CHF reprezintă contribuția elvețiană, iar 165.833 CHF cofinanțarea națională);
- proiectul „Consolidarea capacității sistemului românesc de probațiune de a furniza servicii eficiente alternative închisorii”, finanțat în cadrul Mecanismului Financiar Norvegian 2009-2014. Proiectul are un buget de 1.933.085 Euro din care 1.643.122 Euro reprezintă finanțarea nerambursabilă acordată de Regatul Norvegiei;
- proiectul „Îmbunătățirea siguranței la locul de muncă pentru consilierii de probațiune”. Bugetul proiectului a fost de 13.136 Euro (9.500 Euro KAS și 3.636 Euro cofinanțarea Direcției Naționale de Probațiune);
- a fost continuată cooperarea cu Serviciile Corecționale din Canada în vederea asigurării expertizei pentru dezvoltarea unui instrument de evaluare a riscului de recidivă de către serviciile de probațiune pentru persoanele aflate în evidență, fundamentat pe datele statistice colectate și prelucrate periodic în serviciile de probațiune și Direcția Națională de Probațiune. Utilizarea unor instrumente acurate pentru determinarea riscului de recidivă a persoanelor care au comis infracțiuni este o practică frecventă în numeroase sisteme de probațiune.

c. Inițierea unor noi colaborări

- A fost elaborat și depus spre finanțare la Fundația Konrad Adenauer, proiectul „Pregătirea comună a consilierilor de probațiune și consilierilor școlari în vederea implementării stagiului de formare civică de către minorii sancționați penal”. Proiectul a fost selectat în vederea finanțării, urmând a fi implementat în cursul anului 2015;
- A fost consolidat statutul sistemului românesc de probațiune ca pol de expertiză în regiune prin transmiterea de asistență tehnică către Republica Moldova, Croația și Iordania;

- A fost încheiată o declarație de cooperare cu Serviciul de executare a pedepselor din Bulgaria cu scopul de a realiza un schimb eficient de informații și acțiuni comune, în special în contextul migrației persoanelor aflate în supravegherea celor două servicii de probațiune

II. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE PENTRU SISTEMUL DE PROBAȚIUNE

✓ Recrutare

A fost finalizat concursul de ocupare a posturilor vacante de consilier de probațiune, din cadrul serviciilor locale, inițiat în anul 2013. Concursul a înregistrat 1431 candidați, dintre care au fost selectați 89 consilieri de probațiune, numiți în funcție prin ordin al Ministrului Justiției începând cu luna martie 2014.

Numirea în funcție a 89 consilieri de probațiune

✓ Promovare în grade profesionale

La finalul anului 2014, a fost inițiat examenul de promovare în grade profesionale a personalului de probațiune, proces ce se va finaliza la începutul anului 2015, asigurându-se astfel personalului de probațiune posibilitatea de dezvoltare a carierei profesionale.

Totodată, în cursul anului 2014 au fost luate măsuri pentru ocuparea temporară/definitivă a unor posturi vacante la nivelul Direcției Naționale de Probațiune, prin delegarea a 3 consilieri de probațiune, detașarea a 3 persoane cu funcția de personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor și transferul la cerere a 3 funcționari publici.

✓ Pregătirea profesională

Pregătirea inițială a celor 89 de consilieri de probațiune nou-angajați a fost realizată prin intermediul supervisorilor de practică din cadrul serviciilor de probațiune.

Pregătirea continuă a personalului de probațiune pentru a răspunde provocărilor din activitatea practică a reprezentat o prioritate și în cursul anului 2014. Astfel, formarea profesională continuă a personalului de probațiune în anul 2013 a vizat și pregătirea a 52 de consilieri de probațiune în aplicarea unor programe și tehnici de lucru cu persoanele condamnate. Astfel, 32 de consilieri din cadrul serviciilor de probațiune Brașov, București, Dolj au fost formați pentru aplicarea modelului de lucru SEED (Skills for Effective Engagement and Development), 10 consilieri au fost pregătiți ca formatori de formatori pentru aplicarea programului „Drink and Drive”, iar 10 consilieri de probațiune și-au îmbunătățit abilitățile de gestionare a situațiilor de risc cu care se confruntă în activitatea zilnică.

III. CONTROLUL SERVICIILOR DE PROBAȚIUNE

În scopul verificării modului de respectare a dispozițiilor legale în domeniul probațiunii, dar și pentru uniformizarea practicii la nivel local, au fost **derulate inspecțiile în conformitate cu planul de inspecții** pentru anul 2014, fiind supuse controlului toate cele 5 servicii de probațiune cuprinse în planificare (inspecții realizate cu 3 inspectori aflați în activitate pe durata anului 2014).

5 inspecții generale derulate, potrivit

Activitatea de probațiune la nivel local

Principalele activități

Activitatea de probațiune de la nivelul celor 42 servicii de probațiune a constat, în principal, în întocmirea de referate/rapoarte de evaluare inculpați și persoane supravegheate la solicitarea organelor judiciare și punerea în executare a hotărârilor judecătorești în cazul persoanelor față de care s-au dispus pedepse și sancțiuni neprivative de libertate constând în respectarea unor măsuri și executarea unor obligații.

- 5.691 referate/rapoarte de evaluare întocmite
- 26.749 persoane aflate în supraveghere

Referitor la activitățile principale ale serviciilor de probațiune, menționăm faptul că în anul 2014, cei 360 consilieri de probațiune au întocmit 5.691 referate/rapoarte de evaluare la solicitarea organelor judiciare și a instanțelor de judecată, iar în data de 31.12.2014, în evidența acelorași consilieri se aflau 26.749 persoane sancționate penal.

Derularea parteneriatelor la nivel local

Implicarea comunităților locale în susținerea activităților de evaluare, control și asistare a persoanelor care au săvârșit infracțiuni aflate în evidența serviciilor de probațiune este esențială. În acest context, formalizarea colaborărilor este importantă pentru a avea garanția că activitățile desfășurate în parteneriat cu alte instituții sau organizații de la nivel local se derulează cu respectarea prevederilor legale în vigoare. Mai mult, odată cu intrarea în vigoare a noii legislații penale, la 1 februarie 2014, instituțiile din comunitate dețin un rol activ, esențial pentru implementarea măsurilor și sancțiunilor neprivative de libertate. În acest context, a fost constituită baza de date cu instituțiile din comunitate de la nivel național, pusă la dispoziția instanțelor și publicată pe site-ul Ministerului Justiției.

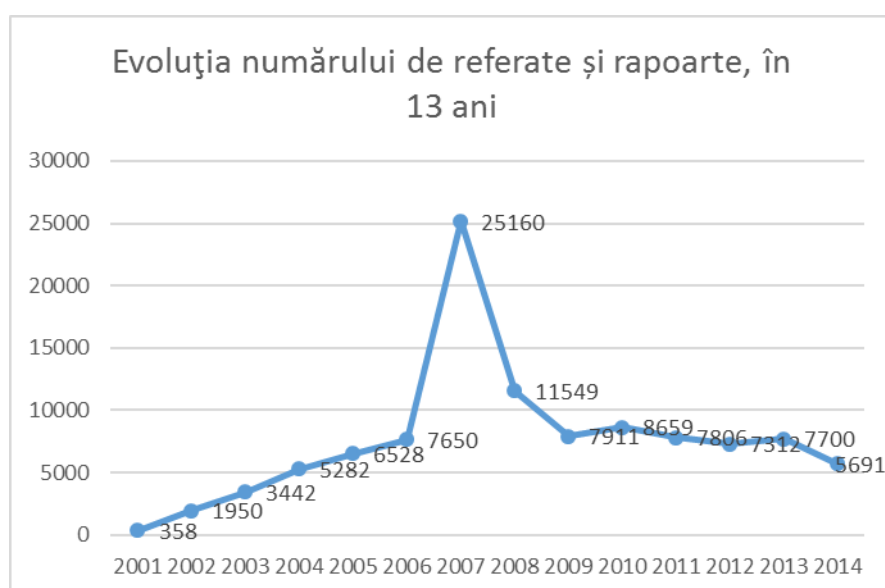
Principalele instituții publice cu care serviciile de probațiune au încheiate protocoale de colaborare la nivel local, sunt: inspectoratele școlare, inspectoratele județene de poliție, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, direcțiile de sănătate publică, direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului, primăriile și unitățile subordonate. Serviciile de probațiune colaborează pe plan local și cu centrele de prevenire, evaluare și consiliere antidrog, însă cadrul de colaborare este reglementat printr-un parteneriat încheiat între Direcția Națională de Probațiune și Agenția Națională Antidrog; în mod similar, este reglementat și cadrul de colaborare cu Administrația Națională a Penitenciarelor. Un real sprijin în activitatea de probațiune îl constituie colaborarea cu anumite organizații neguvernamentale locale sau naționale care au ca obiect de activitate sprijinirea persoanelor defavorizate.

Totodată, în cadrul Programului de cooperare dintre Elveția și România, prin care au fost înființate trei ateliere de muncă în folosul comunității, au fost încheiate protocoale de colaborare între serviciile de probațiune competente și Fundația pentru Promovarea Sancțiunilor Comunitare, organizație care gestionează activitatea atelierelor de muncă în folosul comunității în București, Brașov și Timișoara.

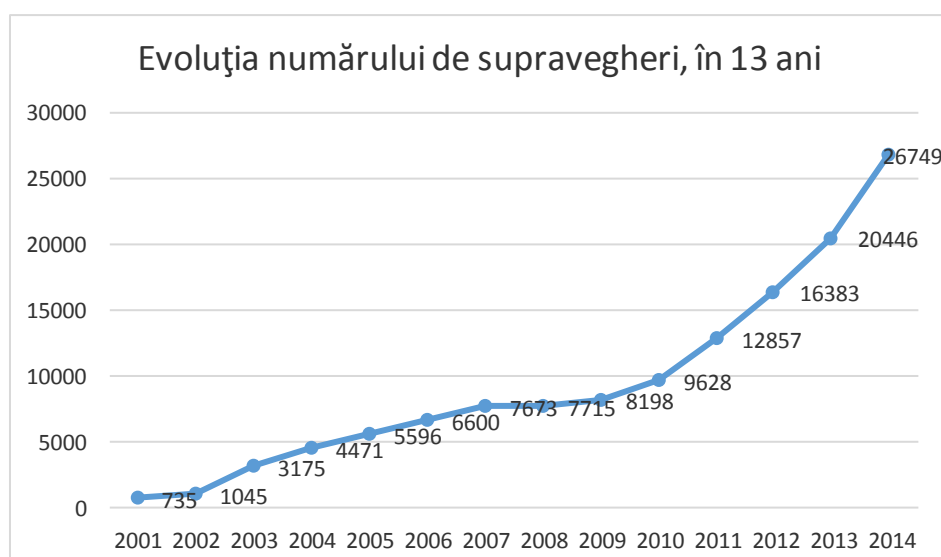
Analiza activității serviciilor de probațiune

În perioada 2010 – 2014 a fost înregistrată o creștere de 177% a numărului de persoane aflate în supravegherea serviciilor de probațiune în timp ce numărul consilierilor de probațiune a crescut cu 33%.

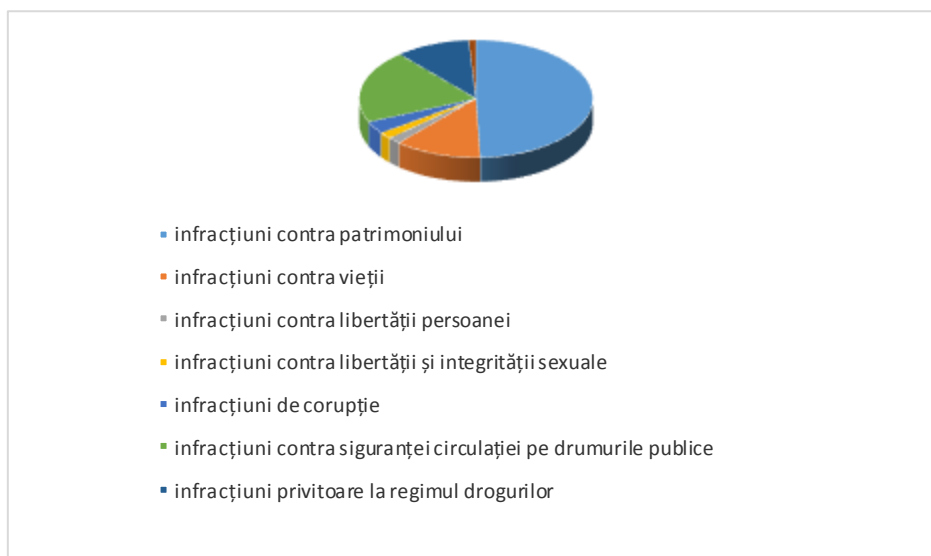
Dinamică referate de evaluare



Persoane aflate în supraveghere



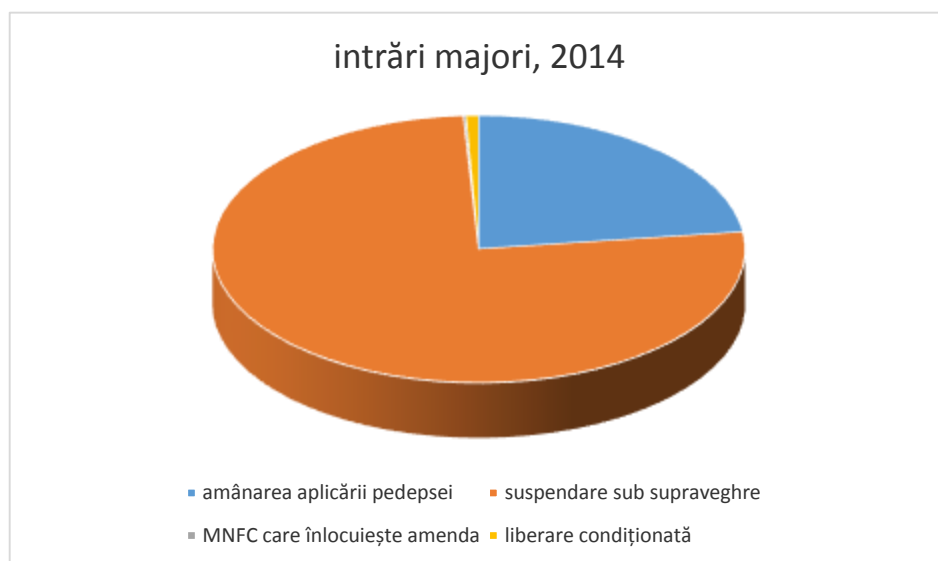
Structură persoane aflate în supraveghere în funcție de natura infracțiunii



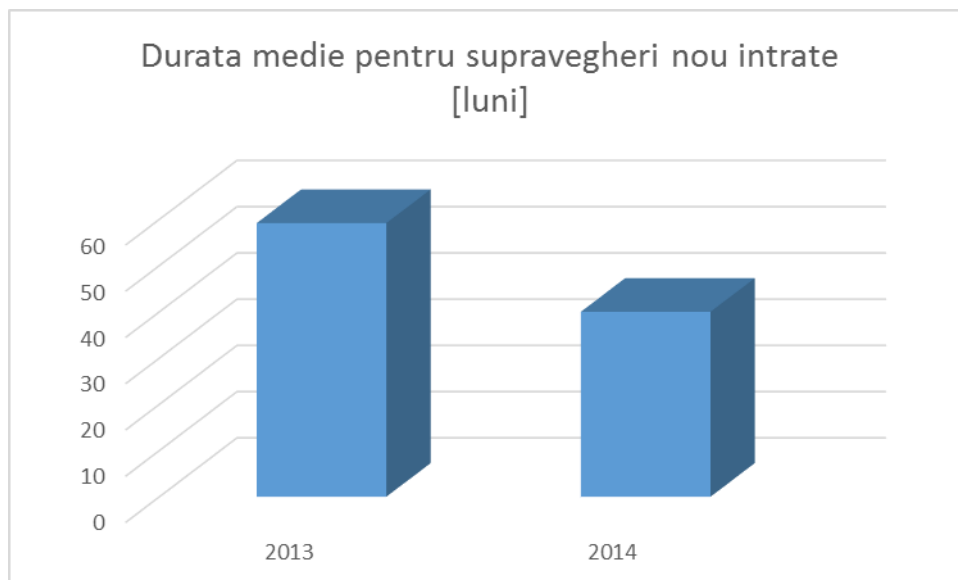
Dinamică intrări – minori

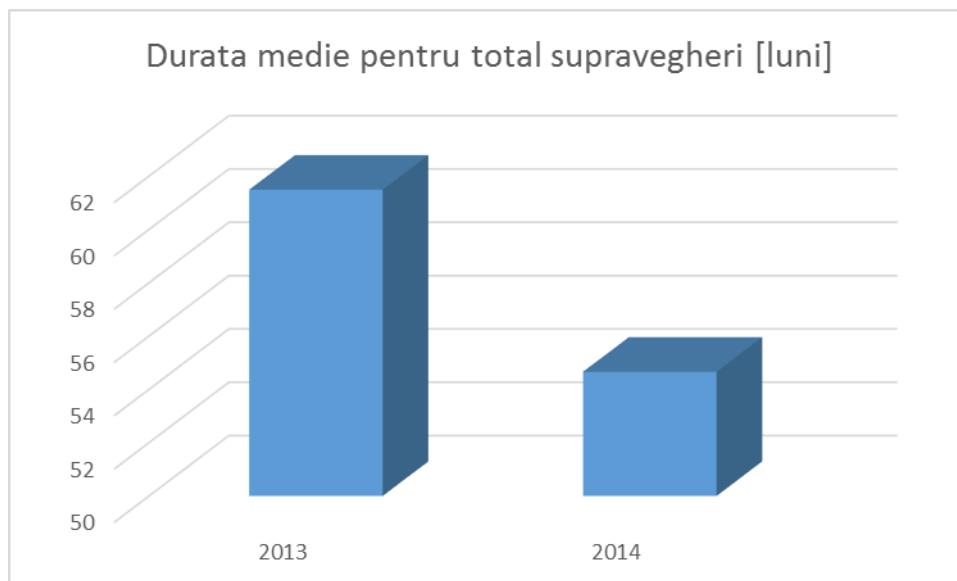


Dinamică intrări – majori



Media termenului de supraveghere





DIRECȚII PRINCIPALE DE ACȚIUNE PENTRU ANUL 2015

2015. Aplicarea noului cadru normativ

Noul Cod penal a introdus schimbări de substanță cu privire la sancțiunile și măsurile neprivative de libertate aplicabile în cursul procesului penal. Dacă în anul 2013 serviciile de probațiune au pus în executare trei tipuri de sancțiuni, respectiv suspendarea executării pedepsei sub supraveghere, în cazul adulților și suspendarea executării pedepsei sub control și libertatea supravegheată, în cazul minorilor, conform noului Cod penal, în anul 2014, a fost extinsă considerabil aria sancțiunilor și măsurilor comunitare care intră în competența serviciilor de probațiune. Astfel, în actuala legislație penală sunt reglementate instituții noi, precum amânarea aplicării pedepsei sau sunt regândite altele, precum suspendarea executării pedepsei sub supraveghere sau înlocuirea pedepsei amenzii prin prestarea unei munci în folosul comunității, iar liberarea condiționată este reconfigurată prin impunerea de obligații în sarcina persoanelor condamnate cu un rest de pedeapsă de doi ani sau mai mare ce necesită supraveghere din partea consilierilor de probațiune. În cazul minorilor, toate cele patru măsuri educative neprivative de libertate prevăzute de Codul penal (stagiul de formare civică, supravegherea, consemnarea la sfârșit de săptămână și asistarea zilnică), dar și alte două instituții nou introduse sunt executate sub coordonarea consilierului de probațiune. Această extindere a competențelor impune pe cale de consecință continuarea și în anul 2015 a procesului de reformare a sistemului de probațiune, atât la nivel local, cât și la nivel central, în conformitate cu *Memorandumul cu tema: Pregătirea intrării în vigoare a noilor coduri. Evaluarea situației Actuale. Plan de măsuri*. Acest document vizează măsuri la nivel legislativ, măsuri privind resursele

umane și infrastructura, stabilite ca urmare a realizării studiilor de impact pentru aplicarea noilor coduri.

2015. Măsurile la nivel legislativ

Punerea în aplicare a noilor dispoziții în materie penală de către serviciile de probațiune va fi realizată conform noului cadru execuțional penal trasat prin Legea nr. 252/2013, respectiv prin Legea nr. 253/2013.

În plus, în anul 2015 necesită a fi promovate, sau elaborate, după caz, acte normative subsecvente care se referă la:

- Legea Statutului personalului de probațiune;
- Completarea Regulamentului de aplicare a Legii nr. 252/2013 privind organizarea și funcționarea sistemului de probațiune cu dispozițiile privind activitatea practică a serviciilor de probațiune;
- Standardele minime de lucru în probațiune pentru instituțiile din comunitate, aprobate prin hotărâre a Guvernului;
- Programa-cadru, aprobată prin ordin comun de către Ministrul Justiției și Ministrul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului;
- Regulamentul de organizare și funcționare a sistemului de probațiune, adoptat prin ordin al ministrului justiției;
- Regulamentul privind condițiile și modalitatea de organizare a concursurilor pentru ocuparea funcțiilor de conducere din cadrul Direcției Naționale de Probațiune, adoptat prin ordin al ministrului justiției;
- Regulamentul privind activitatea Consiliului Consultativ de pe lângă Direcția Națională de Probațiune, adoptat prin ordin al ministrului justiției;
- Regulamentul privind condițiile și modalitatea de organizare a concursurilor pentru ocuparea posturilor de șef serviciu și șef birou din cadrul serviciilor și birourilor de probațiune;
- Codul Etic al personalului de probațiune.

2015. Măsurile privind resursele umane la nivel local

În anul 2015 este necesară suplimentarea schemei de personal a serviciilor de probațiune cu 293 posturi, dintre care 197 de consilieri de probațiune și 96 personal auxiliar de probațiune. Necesitatea suplimentării posturilor de consilier de probațiune decurge din extinderea semnificativă a atribuțiilor în conformitate cu noile coduri în materie penală. Personalul auxiliar este necesar ținând seama de specificul activității și de faptul că în prezent în niciun serviciu de probațiune nu există personal care să efectueze activitățile de secretariat și administrative, cu atât mai mult cu cât tribunalele nu mai au atribuții în acest sens. În anul 2015 este necesară și organizarea unor stagii de formare și specializare pentru consilierii de probațiune în ce privește instituțiile introduse prin noua legislație în materie penală.

Suplimentar față de resursele alocate de la bugetul de stat, pentru aplicarea noilor dispoziții în materie penală de către sistemul de probațiune, vor fi utilizate și Fonduri Externe Nerambursabile din cadrul Mecanismului Financiar Norvegian. Astfel, în perioada 2015 – 2016, în cadrul proiectului derulat de sistemul de probațiune vor fi dezvoltate instrumente de management (strategii, planuri de acțiune, proceduri), instrumente de lucru cu persoanele condamnate (programe specializate pentru

persoanele cu adicții și pentru minori, procedura privind managementul de caz, standarde de lucru, cursuri comune consilieri de probațiune-magistrați).

2015. Măsuri privind infrastructură fizică și IT

În paralel cu măsurile privind resursele umane sunt necesare demersuri pentru adaptarea infrastructurii fizice și IT a serviciilor de probațiune.

Deși serviciile de probațiune nu mai funcționează din punct de vedere administrativ pe lângă tribunale, sediile serviciilor existente în cadrul instanțelor au fost păstrate și, de asemenea, tot în cadrul instanțelor vor putea fi alocate spații noi.

Totodată, va fi avută în vedere renovarea spațiilor a 7 servicii de probațiune (câte unul în fiecare zonă de dezvoltare) acțiune cuprinsă în proiectul „*Consolidarea capacității sistemului românesc de probațiune de a furniza servicii eficiente alternative închisorii*”, finanțat din Mecanismul Financiar Norvegian.

Infrastructura IT a serviciilor de probațiune a fost suplimentată ultima dată în anul 2010 prin achizițiile realizate în cadrul unui program cu finanțare europeană. Atât pentru înlocuirea echipamentelor uzate moral, dar și pentru asigurarea condițiilor de lucru personalului nou angajat, este necesară achiziționarea unor echipamente în măsura aprobării fondurilor de la bugetul de stat.

2015. Operaționalizarea Direcției Naționale de Probațiune

Procesul de operaționalizare a DNP a început odată cu elaborarea *Hotărârii Guvernului pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a dispozițiilor Legii nr. 252/2013 privind organizarea și funcționarea sistemului de probațiune*, act normativ care cuprinde și măsurile de parcurs pentru ca aparatul central al DNP să devină funcțional. Potrivit acestui act normativ, procesul de operaționalizare necesită a fi finalizat până la 1 octombrie 2015, dată până la care, departamentele din cadrul Ministerului Justiției sunt abilitate legal să sprijine activitatea Direcției Naționale de Probațiune.