

Norme metodologice de acordare a majorării pentru lucrări de excepție sau misiuni speciale, pentru funcționarii publici cu statut special din Ministerul Justiției

Art.1 - Funcționarii publici cu statut special din Ministerul Justiției - aparatul central - care execută lucrări de excepție sau misiuni speciale, apreciate ca atare de către conducătorul acestuia, beneficiază de o majorare de până la 50% din salariul de bază prevăzut de legislația în vigoare la data de 31 decembrie 2009, denumită în continuare majorare.

Art. 2 - Sunt considerate lucrări de excepție acele lucrări care presupun:

- a) contribuția la elaborarea sau implementarea unor politici publice, strategii, documentații speciale și alte asemenea lucrări, cu impact la nivelul sistemului judiciar sau la nivel național;
- b) contribuția la elaborarea unor propuneri legislative sau modificarea legislației existente, de relevanță în domeniul de activitate;
- c) aplicarea și atragerea, prin documentațiile întocmite, a altor resurse financiare decât cele de la bugetul de stat, precum și utilizarea fondurilor respective pe baza unei bune gestiuni financiare;
- d) realizarea cu eficacitate și eficiență a altor lucrări complexe.

Art. 3 - Sunt considerate misiuni speciale acele activități care presupun:

- a) participarea ca reprezentant al Ministerului Justiției la diverse negocieri și proceduri de atribuire;
- b) participarea la diverse grupuri interministeriale guvernamentale, parlamentare sau internaționale;
- c) desfășurarea unor activități suplimentare în cadrul altor direcții sau instituții pentru care Ministerul Justiției are calitatea de ordonator principal de credite;
- d) participarea la misiuni internaționale;
- e) contribuții aduse în comisiile care monitorizează și implementează strategii la nivelul ministerului;
- f) îndeplinirea altor atribuții decât cele din fișa postului, cu grad ridicat de complexitate.

Art. 4 - (1) Majorarea se acordă lunar, pentru o perioadă de maximum 6 luni, pentru cel mult 5% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare, în limita a 30% din suma salariilor de bază, a salariilor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor lunare de încadrare, cumulată pe total buget, pentru ordonatorul principal de credite.

(2) După expirarea termenului prevăzut la alin.(1), majorarea se poate acorda aceluiași persoane, în același procent sau într-un procent diferit, dacă sunt îndeplinite condițiile legale și dacă se respectă procedura reglementată la art. 5.

Art.5 - (1) Majorarea se acordă prin ordin al ministrului justiției, la propunerea scrisă a superiorului ierarhic, care va cuprinde, în mod obligatoriu, motivarea, procentul propus în funcție de lucrările de excepție sau misiunile speciale, precum și perioada de acordare.

(2) Propunerea de acordare a majorării se avizează de către conducătorul compartimentului din care face parte salariatul, de compartimentul de resurse umane, din punctul de vedere al încadrării în procentul de 5% prevăzut la art.4 alin.(1), precum și de compartimentul economic, din punct de vedere financiar.

Art. 6 - (1) Majorarea nu se acordă:

- a) în toate situațiile în care nu se acordă salariul de bază;
 - b) în situația punerii la dispoziție ca urmare a punerii în mișcare a acțiunii penale sau a trimiterii în judecată;
 - c) când nu mai sunt îndeplinite criteriile de acordare.
- (2) Prevederile art. 5 se aplică în mod corespunzător și pentru cazurile prevăzute la alin.(1).