



## CAIET DE SARCINI

1. **Denumirea achiziției:** servicii de control medical periodic - Cod CPV 85147000-1
2. **Obiectul achiziției:** prestarea serviciilor de control medical periodic al angajaților Agenției Naționale de Administrare a Bunurilor Indisponibilizate (ANABI) pentru anul 2017.
3. **Obiectul contractului:**
  - 3.1 Obiectul contractului îl reprezintă efectuarea examinărilor clinice și paraclinice prevăzute de legislația în vigoare pentru **examenul medical periodic**, categoriilor de personal angajat al Agenției Naționale de Administrare a Bunurilor Indisponibilizate (ANABI).
  - 3.2 Investigațiile medicale și examinările clinice se efectuează în vederea evaluării stării de sănătate a personalului angajat, la sediul achizitorului, precizare care se va regăsi în oferta tehnică a participanților la procedură.
  - 3.3 Numărul estimat de persoane care vor efectua investigațiile solicitate este estimativ de **35 persoane**. **Agencia Națională de Administrare a Bunurilor Indisponibilizate (ANABI)** va pune la dispoziția prestatorului un tabel nominal cu angajații instituției, după semnarea contractului.
  - 3.4 Efectuarea **examenului medical periodic** are următoarele scopuri:
    - a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
    - b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
    - c) diagnosticarea bolilor profesionale;
    - d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
    - e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
    - f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.
    - g) Frecvența examenului medical periodic este stabilită prin fișele întocmite conform modelului prevăzut în anexa nr. 1 din H.G.355/2007, cu modificările și completările ulterioare, și poate fi modificată numai la propunerea medicului specialist de medicina muncii, cu informarea angajatorului.
4. **Cerințe minime obligatorii:**
  - 4.1 **Examenul medical periodic** cuprinde următoarele:
    - a) înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;
    - b) examenul clinic general, conform dosarului medical prevăzut în anexa nr. 4 din H.G. 355/2007, cu modificările și completările ulterioare;

- c) examenele clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în anexa nr. 1 din H.G. 355/2007 și examenului indicat de către medicul specialist de medicina muncii;
  - d) înregistrarea rezultatelor în dosarul medical prevăzut în anexa nr. 4 din H.G. 355/2007, cu modificările și completările ulterioare;
  - e) finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine, conform modelului prevăzut în anexa nr. 5 din H.G. nr. 355/2007, cu modificările și completările ulterioare, de către medicul specialist de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru angajat;
  - f) la indicația medicului de medicina muncii, pentru stabilirea incompatibilităților medicale cu riscurile profesionale evaluate, examenul medical periodic poate cuprinde investigații și / sau examene medicale de specialitate suplimentare celor prevăzute în anexa 1 din H.G. nr. 355/2007.
- 4.2 Prestatorul se obligă să asigure următoarele investigații medicale obligatorii, în perioada aprilie 2017 - decembrie 2017, stabilite conform dispozițiilor Hotărârii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare:
- 4.2.1. Pentru personalul cu funcții de conducere (funcționar public aflat temporar într-o funcție din viața politică sau socială, cu atribuții de interpretare și aplicare a legilor în vigoare pe teritoriul său de activitate) - fișa 139 din HG nr. 355/2007 (estimat 6 angajați/an):
- a) examen clinic general;
  - b) examen psihologic (QI, teste de comportament, teste de personalitate);
  - c) examen psihiatric - la indicația medicului specialist de medicina muncii;
  - d) examen medicina muncii (cuprinde încheierea Fișei de aptitudine).
  - e) EKG;
  - f) examen oftalmologic
- 4.2.2. Pentru personalul care utilizează echipamente cu ecran de vizualizare și cu suprasolicitarea aparatului locomotor - fișele 126 și 127 din HG nr. 355/2007 (estimat 35 angajați/an), cu modificările și completările ulterioare:
- a) examen clinic general;
  - b) examen oftalmologic;
  - c) EKG;
  - d) examen medicina muncii (cuprinde încheierea Fișei de aptitudine).
- 4.2.3. Pentru personalul care conduce mașina instituției - fișa 140 din HG nr. 355/2007, cu modificările și completările ulterioare (estimat 2 angajați/an)
- a) examen clinic general;
  - b) examen oftalmologic (testarea acuității vizuale, câmp vizual, vedere cromatică);
  - c) examen neurologic (probe vestibulare, probe de echilibru);
  - d) examen psihologic;
  - e) examen O.R.L., inclusiv audiograma;
  - f) EKG;
  - g) glicemie;
  - h) examen medicina muncii (cuprinde încheierea Fișei de aptitudine).

## 5. Alte cerințe minimale:

- 5.1 Prestatorul va desemna medicul de medicina muncii care va face parte din Comitetului de securitate și sănătate în muncă al Agenției Naționale de Administrare a Bunurilor Indisponibilizate (ANABI) pentru anul 2017.
- 5.2 Prestatorul va colabora cu organismele din domeniul securității și sănătății în muncă.
- 5.3 Prestatorul, împreună cu angajatorul, vor aplica prevederile O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și vor dispune măsurile care se impun pentru fiecare solicitare.
- 5.4 Prestatorul se obligă ca, în termen de două săptămâni de la finalizarea controlului medical periodic, să întocmească un Raport privind starea de sănătate a personalului Agenției Naționale de Administrare a Bunurilor Indisponibilizate (ANABI), pe care îl transmite în scris, împreună cu

un set de recomandări necesare pentru îmbunătățirea sănătății și securității în muncă a angajaților.

- 5.5 Raportul privind starea de sănătate a personalului Agenției Naționale de Administrare a Bunurilor Indisponibilizate (ANABI) va fi prezentat de către medicul de medicina muncii și în cadrul ședinței Comitetului de securitate și sănătate în muncă al achizitorului.
- 5.6 Prestatorul se obligă să întocmească, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare, și să predea achizitorului, fișele de aptitudine în muncă ale angajaților examinați.
- 5.7 Medicul specialist medicina muncii, pe baza constatărilor făcute, poate cere completarea examenelor medicale de specialitate în funcție de starea de sănătate a persoanei examinate.
- 5.8 Prestatorul serviciilor de medicina muncii din cadrul Agenției Naționale de Administrare a Bunurilor Indisponibilizate (ANABI) va respecta prevederile Hotărârii Guvernului nr. 355/2007, privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

**Notă:**

1. Numărul persoanelor și structura acestora este estimativ. Acestea pot suferi modificări în perioada derulării contractului, în funcție de structura organizatorică a instituției fără a se depăși limita maximă stabilită.
2. Autoritatea contractantă își rezervă dreptul de a solicita investigații medicale suplimentare în cazul în care legislația specifică acestui domeniu va suferi modificări pe parcursul derulării contractului.