



MINISTERUL JUSTIȚIEI  
DIRECȚIA NAȚIONALĂ DE PROBAȚIUNE

# **SISTEMUL DE PROBAȚIUNE**

## **RAPORT DE ACTIVITATE 2015**

# Sistemul de Probațiune. Raport de activitate pentru anul 2015

## Misiune

Sistemul de probațiune din România promovează pedepsele și măsurile neprivative de libertate în vederea reducerii costurilor sociale ale executării sancțiunilor și măsurilor penale prin diminuarea populației din unitățile penitenciare, valorificarea potențialului socioeconomic al infractorilor și menținerea siguranței comunității<sup>1</sup>.

## Organizarea sistemului de probațiune în anul 2015

La nivel central - Direcția Națională de Probațiune, structură cu personalitate juridică în cadrul Ministerului Justiției.

**Direcția Națională de Probațiune - 33 angajați în structura centrală**

La finalul anului 2015, Direcția Națională de Probațiune număra 33 de angajați, dintre care 9 inspectori de probațiune, 16 funcționari publici, 2 consilieri juridici, 1 funcționar public cu statut special delegat, 2 consilieri de probațiune delegați, 2 funcționari publici detașați și directorul general al direcției. Nouă dintre cei 18 funcționari publici și-au început activitatea în cadrul Direcției Naționale de Probațiune în cursul anului 2015, ca urmare a recrutării ori transferării din alte instituții și autorități. La finalul anului 2015 au fost recrutați încă 3 inspectori de probațiune, un angajat - personal contractual și un funcționar public, care și-au început raporturile de muncă în luna ianuarie 2016.

La nivel local - 42 servicii de probațiune subordonate din punct de vedere financiar-administrativ și metodologic Direcției Naționale de Probațiune. Serviciile de probațiune și-au derulat activitatea cu o schemă de personal ce cuprindea la finalul anului 2015 un număr de 355 consilieri de probațiune, dintre care 16 au avut raporturile de muncă suspendate.

**42 servicii de probațiune - 355 de consilieri**

## Obiectivele anului 2015

### Activitatea derulată de sistemul de probațiune la nivel central

Obiectivul major pentru anul 2015 a vizat continuarea procesului de reorganizare administrativă a sistemului de probațiune, în vederea aplicării prevederilor noilor coduri în materie penală, prin asigurarea infrastructurii, a resurselor umane și financiare necesare activității serviciilor de probațiune, prin tranziția administrativă de la forma anterioară de organizare la cea ulterioară înființării Direcției Naționale de Probațiune, ca structură cu personalitate juridică și buget propriu în cadrul Ministerului Justiției. Totodată, prin Direcția Națională de Probațiune, Ministerul Justiției a asigurat îndeplinirea atribuțiilor referitoare la organizarea, coordonarea și controlul activității serviciilor de probațiune. Aceste trei procese majore au constituit și obiectivele strategice ale Direcției Naționale de

<sup>1</sup> Art. 2 alin. (3) din *Legea nr. 252/2013 privind organizarea și funcționarea sistemului de probațiune*

Probațiune în anul 2015, acțiunile corespunzătoare fiind derulate cu sprijinul constant al departamentelor de specialitate din Ministerul Justiției.

## I. ORGANIZAREA ȘI COORDONAREA SERVICIILOR DE PROBAȚIUNE

### ✓ Îmbunătățirea cadrului normativ

În cursul anului 2015 a fost elaborată și aprobată Hotărârea de Guvern nr. 790 din 23 septembrie 2015 privind prorogarea unor termene prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 1.079/2013 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a dispozițiilor Legii nr. 252/2013 privind organizarea și funcționarea sistemului de probațiune, publicată în Monitorul Oficial nr. 730 din 29 septembrie 2015. **3 proiecte de acte normative aprobate din totalul de 7 elaborate**

Direcția Națională de Probațiune a elaborat proiectul de Ordin al ministrului Justiției pentru aprobarea Regulamentului privind procedura de testare a aptitudinilor și a cunoștințelor de limba română, în vederea recunoașterii calificării profesionale de consilier de probațiune a cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European și a cetățenilor Confederației Elvețiene pentru exercitarea acestei profesii în România. Proiectul a fost aprobat la începutul anului 2016.

Totodată, Direcția Națională de Probațiune a elaborat în cursul anului 2015 proiectul de Ordin al ministrului Justiției pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a sistemului de probațiune și a revizuit proiectul statutului personalului de probațiune.

De asemenea, în cursul anului 2015, specialiștii din cadrul Direcției Naționale de Probațiune au contribuit alături de specialiștii din cadrul Ministerului Justiției la elaborarea următoarelor acte normative sau proiecte de acte normative: **7 proiecte de acte normative elaborate**

- Hotărârea de Guvern nr. 486 din 30 iunie 2015 privind aprobarea unor măsuri administrative pentru buna funcționare a instituțiilor din sistemul justiției, publicată în Monitorul Oficial nr. 486 din 2 iulie 2015;
- Hotărârea de Guvern nr. 3/2016 din 6 ianuarie 2016 privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1.079/2007 pentru reglementarea parcului auto, precum și a consumului de carburanți al autoturismelor Ministerului Justiției, ale unor instituții subordonate acestuia și ale instanțelor judecătorești, precum și pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1.079/2013 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a dispozițiilor Legii nr. 252/2013 privind organizarea și funcționarea sistemului de probațiune, publicată în Monitorul Oficial nr. 27 din 14 ianuarie 2016;
- Proiectul de lege privind ordinul european de protecție în materie penală;
- Proiect de lege privind transpunerea în dreptul intern a unor prevederi din Directiva 2012/29/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 25 octombrie 2012, de stabilire a unor norme minime privind drepturile, sprijinirea și protecția victimelor criminalității și de înlocuire a Deciziei-cadru 2001/220/JAI a Consiliului, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L315 din 14 noiembrie 2012.

✓ **Îndrumarea activității practice a serviciilor de probațiune**

În anul 2015 a fost realizat procesul de ajustare a practicii serviciilor de probațiune la noua legislație penală, prin transmiterea de circulare cu îndrumări de aplicare corectă a legislației sau prin trasarea de instrucțiuni și recomandări în cuprinsul rapoartelor de inspecție. Unificarea practicii serviciilor de probațiune este un proces realizat centralizat, sub coordonarea Direcției Naționale de Probațiune care, pe baza constatărilor din inspecții sau ca urmare a solicitărilor serviciilor de probațiune, emite puncte de vedere, instrucțiuni și circulare cu îndrumări privind aplicarea corectă a legislației în vigoare.

✓ **Utilizarea și dezvoltarea unor noi instrumente de lucru cu persoanele condamnate**

Au fost continuate acțiunile de aplicare și monitorizare la nivel național a programelor specializate de lucru cu persoanele condamnate aflate în supraveghere (DAS Majori<sup>2</sup>, OTO<sup>3</sup>, SGS<sup>4</sup>, MI<sup>5</sup>, I-MAP<sup>6</sup>, SEED<sup>7</sup> și Drink&Drive). 3 noi programe de lucru cu persoanele supravegheate Programele de lucru cu infractorii reprezintă instrumente specializate necesare consilierilor de probațiune în activitatea de supraveghere a persoanelor condamnate, ele constituind un suport solid în eforturile de reintegrare socială a persoanelor care au comis infracțiuni.

Totodată, în anul 2015, în cadrul proiectului finanțat prin intermediul Mecanismului Financiar Norvegian 2009-2014 au fost inițiate demersuri pentru dezvoltarea a trei noi programe de intervenție pentru facilitarea punerii în aplicare a dispozițiilor din noile coduri în materie penală: *Programul Alegerea mea*, destinat persoanelor condamnate consumatoare de alcool și drog/care prezintă adicții, *Programul de Educație Civică pentru minori* și un *Program de mentorat* adresat cu precădere persoanelor condamnate de etnie romă.

✓ **Implementarea unor parteneriate la nivel național**

Au fost aplicate și monitorizate dispozițiile protocoalelor de colaborare încheiate de Direcția Națională de Probațiune cu Administrația Națională a Penitenciarelor și Institutul Național al Magistraturii în ceea ce privește schimbul interinstituțional de date, derularea programelor de lucru comune cu persoanele condamnate aflate în probațiune sau în penitenciar, implicarea auditorilor de justiție în stagii de practică extra-curriculară în cadrul serviciilor de probațiune sau organizarea unor sesiuni comune de pregătire profesională.

Totodată, a fost monitorizată aplicarea parteneriatului cu Inspectoratul General al Jandarmeriei Române încheiat în vederea îmbunătățirii cadrului cooperării interinstituționale, prin realizarea unui schimb de date și informații, atât la nivel central, cât și la nivel local, prin structurile subordonate ale celor două părți, în

<sup>2</sup> Dezvoltarea Abilităților Sociale

<sup>3</sup> One to One - Unul la Unul

<sup>4</sup> Stop! Gândește-te și Schimbă

<sup>5</sup> Motivational Interview - Interviu Motivațional

<sup>6</sup> Individual Managing Anger Programme - Program Individual de Gestionare a Furiei

<sup>7</sup> Skills for Effective Engagement and Development – Abilități pentru Implicare și Dezvoltare Eficientă

domenii de interes reciproc, precum și în vederea asigurării unor măsuri de ordine și siguranță publică, cu efective de jandarmi din unitățile mobile, la sediile în care își desfășoară activitatea serviciile de probațiune.

De asemenea, a fost continuată implementarea protocolului de colaborare încheiat în anul 2013 între Direcția Națională de Probațiune, Administrația Națională a Penitenciarelor, Fundația Reforma Justiției Penale din România, Asociația Grupul Român pentru Apărarea Drepturilor Omului și Asociația Transcena, în vederea derulării proiectului “*Contribuție la implementarea legislației penale în România*”. Activitățile desfășurate în proiectul sus-menționat în parteneriat cu Direcția Națională de Probațiune au vizat dezvoltarea unui instrument necesar evaluării riscului de recidivă și pilotarea acestui instrument în activitatea serviciilor de probațiune, realizat împreună cu un expert din cadrul Serviciilor Corecționale Canadiene.

Tot în cursul anului 2015 a fost încheiat un protocol de colaborare între Direcția Națională de Probațiune și Agenția Națională pentru Romi, având ca obiect colaborarea pentru acordarea de asistență specifică persoanelor de etnie romă care sunt în supravegherea serviciilor de probațiune.

✓ **Cooperarea dintre Direcția Națională de Probațiune și instituțiile de învățământ superior**

A fost continuată colaborarea formalizată în anii precedenți cu instituțiile de învățământ superior prin coordonarea practicii a 208 studenți și 16 auditori de justiție în serviciile de probațiune, în anul școlar 2014 - 2015. Activitățile de voluntariat s-au realizat cu implicarea a 54 de voluntari, sub coordonarea supervisorilor de practică din serviciile de probațiune.

208 studenți, 16  
auditori de justiție,  
54 voluntari

✓ **Cooperarea internațională și derularea programelor cu finanțare externă**

**a. În cadrul Confederației Europene de Probațiune (CEP)**

Sistemul de probațiune din România a avut o prezență activă și în anul 2015 în cadrul Confederației Europene de Probațiune (CEP). În calitate de membru CEP, Ministerul Justiției, prin Direcția Națională de Probațiune a fost reprezentat în consultările și evenimentele realizate de această organizație. De asemenea, în anul 2015 au fost demarate acțiunile privind organizarea la București, în anul 2016, a Adunării Generale a CEP.

**b. în cadrul Consiliului Europei**

Direcția Națională de Probațiune împreună cu Administrația Națională a Penitenciarelor și Consiliul Europei au organizat la București a 20-a conferință a directorilor din sistemele penitenciare și de probațiune, eveniment care a reunit șefii structurilor corecționale din statele membre ale Consiliului Europei, precum și oficiali ai acestei organizații.

**c. Implementarea programelor cu finanțare externă**

În anul 2015, sistemul de probațiune s-a implicat în derularea și implementarea următoarelor proiecte:

- proiectul „*Consolidarea capacității sistemului românesc de probațiune de a furniza servicii eficiente alternative închisorii*”, finanțat în cadrul Mecanismului Financiar Norvegian 2009-2014. Proiectul are un buget de 1.933.085 Euro din care 1.643.122 Euro reprezintă finanțarea nerambursabilă acordată de Regatul Norvegiei;
- proiectul „*Educație civică - Consultări comune între consilierii de probațiune și consilierii școlari în vederea implementării programei de educație civică pentru infractorii minori*”. Bugetul proiectului a fost de 10.312 Euro (6.018 Euro KAS și 4.294 Euro cofinanțarea Direcției Naționale de Probațiune);
- de asemenea, a fost continuată cooperarea cu Serviciile Corecționale din Canada în vederea asigurării expertizei pentru dezvoltarea unui instrument de evaluare a riscului de recidivă de către serviciile de probațiune pentru persoanele aflate în evidență, fundamentat pe datele statistice colectate și prelucrate periodic în serviciile de probațiune și Direcția Națională de Probațiune. Utilizarea unor instrumente acurate pentru determinarea riscului de recidivă a persoanelor care au comis infracțiuni este o practică frecventă în numeroase sisteme de probațiune.

#### **d. Inițierea unor noi colaborări**

- A fost încheiată o declarație de intenție între Direcția Națională de Probațiune, Administrația Națională a Penitenciarelor și Direcția de Protecție Judiciară Juvenilă din Franța, cu scopul de a menține și de a întări relația de cooperare inițiată anterior, prin schimbul de experiență și expertiză în domeniul tratamentului judiciar și sprijinul socio-educativ al minorilor delicvenți;
- A fost elaborat și depus spre finanțare la Fundația Konrad Adenauer, proiectul „*Managementul stresului în activitatea consilierilor de probațiune, prin utilizarea tehnicilor de dezvoltare personală*”;
- A fost consolidat statutul sistemului românesc de probațiune ca pol de expertiză în regiune prin oferirea de asistență tehnică către Republica Moldova în cadrul relației de cooperare stabilite între Direcția Națională de Probațiune, Oficiul Central de probațiune din Republica Moldova și Serviciul de Probațiune Olandez, în vederea elaborării unui program de tipul Drink&Drive pentru sistemul de probațiune din Republica Moldova, cu finanțare oferită de Ambasada Olandei. Totodată, expertiza sistemului de probațiune din România a fost solicitată și de către Comisia Europeană prin intermediul misiunilor TAIEX.
- Au fost realizate demersuri pentru extinderea proiectului privind dezvoltarea atelierelor de muncă în folosul comunității, implementat în cadrul „*Programului de Cooperare Elvețiano - Român pentru reducerea disparităților economice și sociale în Uniunea Europeană extinsă*”, în parteneriat cu Elveția.

## **II. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE PENTRU SISTEMUL DE PROBAȚIUNE**

### **✓ Recrutare**

Prin Hotărârea de Guvern nr. 486 din 30 iunie 2015 a fost suplimentată schema de personal a serviciilor de probațiune cu un număr de 10 posturi de consilieri de probațiune.

### **✓ Promovare în grade profesionale**

În cursul anului 2015, au fost organizate două examene de definitivare pentru consilierii de probațiune debutanți angajați în anul 2014. La primul examen de definitivare, desfășurat în perioada aprilie-iunie 2015, s-au înscris 36 de consilieri

de probațiune și au promovat examenul 33, iar 3 consilieri de probațiune au promovat examenul de definitivare în sesiunea octombrie-decembrie 2015.

Totodată, în cursul anului 2015 au fost derulate și finalizate două examene de promovare în grade profesionale a personalului de probațiune, asigurându-se astfel personalului de probațiune posibilitatea de dezvoltare a carierei profesionale. Astfel, la primul examen de promovare, început în luna octombrie 2014 și finalizat în luna martie 2015, s-au înscris 112 consilieri de probațiune, dintre care 103 au promovat examenul. În cadrul celui de-al doilea examen de promovare, derulat în intervalul octombrie-decembrie 2015, din 31 de consilieri de probațiune înscriși, au fost promovați 30.

#### ✓ Pregătirea profesională

**Pregătirea inițială a celor 89 de consilieri de probațiune angajați în anul 2014 a continuat și în cursul anului 2015 fiind realizată prin intermediul supervisorilor de practică din cadrul serviciilor de probațiune.**

**Pregătirea continuă a personalului de probațiune.** Pregătirea profesională continuă a personalului de probațiune a fost asigurată în cadrul proiectului „Consolidarea capacității sistemului românesc de probațiune de a furniza servicii eficiente alternative închisorii” finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian 2009-2014.

307 consilieri de probațiune pregătiți în cadrul unor cursuri de formare continuă

Astfel, în cadrul activității *Dezvoltarea unui set de standarde de lucru și a procedurii aferente de evaluare a implementării, pentru îmbunătățirea funcționării sistemului de probațiune*, au fost formați **74 de consilieri de probațiune** în ceea ce privește aplicarea standardelor de lucru în probațiune. Un număr de **104 consilieri de probațiune și reprezentanți ai instituțiilor din comunitate** cu care colaborează serviciile de probațiune au fost pregătiți în cadrul activității *Dezvoltarea unei proceduri de lucru bazată pe principiul managementului de caz*.

În cadrul activității ce vizează promovarea noilor prevederi legale în domeniul executării pedepselor, a măsurilor educative și a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare, sub coordonarea serviciilor de probațiune, au fost organizate 5 sesiuni de formare la care au participat 147 de persoane, după cum urmează: **122 consilieri de probațiune, 18 magistrați și 7 persoane din aparatul central al DNP.**

### III. CONTROLUL SERVICIILOR DE PROBAȚIUNE

În scopul verificării modului de respectare a dispozițiilor legale în domeniul probațiunii, dar și pentru uniformizarea practicii la nivel local, au fost derulate **inspecțiile în conformitate cu planul de inspecții** pentru anul 2015, fiind supuse controlului 7 servicii de probațiune dintre cele 8 cuprinse în planificare (inspecții realizate cu 5 inspectori aflați în activitate pe durata anului 2015).

7 inspecții generale derulate, potrivit planificării anuale

## Activitatea de probațiune la nivel local

### Principalele activități

Activitatea de probațiune de la nivelul celor 42 servicii de probațiune a constat în principal, în întocmirea de referate/rapoarte de evaluare pentru inculpați și persoane supravegheate la solicitarea organelor judiciare și punerea în executare a hotărârilor judecătorești în cazul persoanelor față de care s-au dispus pedepse și sancțiuni neprivative de libertate constând în respectarea unor măsuri și executarea unor obligații.

- 6.633  
referate/rapoarte de  
evaluare întocmite  
- 42.034 persoane aflate  
în supraveghere

Referitor la activitățile principale ale serviciilor de probațiune, menționăm faptul că în anul 2015, consilierii de probațiune au întocmit 6.633 referate/rapoarte de evaluare la solicitarea organelor judiciare și a instanțelor de judecată, iar în data de 31.12.2015, în evidența aceluiași consilieri se aflau 42.034 persoane sancționate penal.

### Derularea parteneriatelor la nivel local

Implicarea comunităților locale în susținerea activităților de evaluare, control și asistare a persoanelor care au săvârșit infracțiuni aflate în evidența serviciilor de probațiune este esențială. În acest context, formalizarea colaborărilor este importantă pentru a avea garanția că activitățile desfășurate în parteneriat cu alte instituții sau organizații de la nivel local se derulează cu respectarea prevederilor legale în vigoare. Mai mult, odată cu intrarea în vigoare a noii legislații penale, instituțiile din comunitate dețin un rol activ, esențial pentru implementarea măsurilor și sancțiunilor neprivative de libertate. În cursul anului 2015, au fost primite 9 solicitări de abilitare a diverse persoane juridice de drept privat în vederea implicării acestora în executarea sancțiunilor neprivative de libertate sub coordonarea serviciilor de probațiune, iar Direcția Națională de Probațiune a redactat 3 rapoarte de abilitare către instanță.

Principalele instituții publice cu care serviciile de probațiune au încheiate protocoale de colaborare la nivel local, sunt: inspectoratele școlare, inspectoratele județene de poliție, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, direcțiile de sănătate publică, direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului, primăriile și unitățile subordonate. Serviciile de probațiune colaborează pe plan local și cu centrele de prevenire, evaluare și consiliere antidrog, respectiv cu unitățile de deținere, însă cadrul de colaborare în ce le privește pe acestea din urmă este reglementat printr-un parteneriat încheiat între Direcția Națională de Probațiune și Administrația Națională a Penitenciarelor. Un real sprijin în activitatea de probațiune îl constituie colaborarea cu anumite organizații neguvernamentale locale sau naționale care au ca obiect de activitate sprijinirea persoanelor defavorizate.

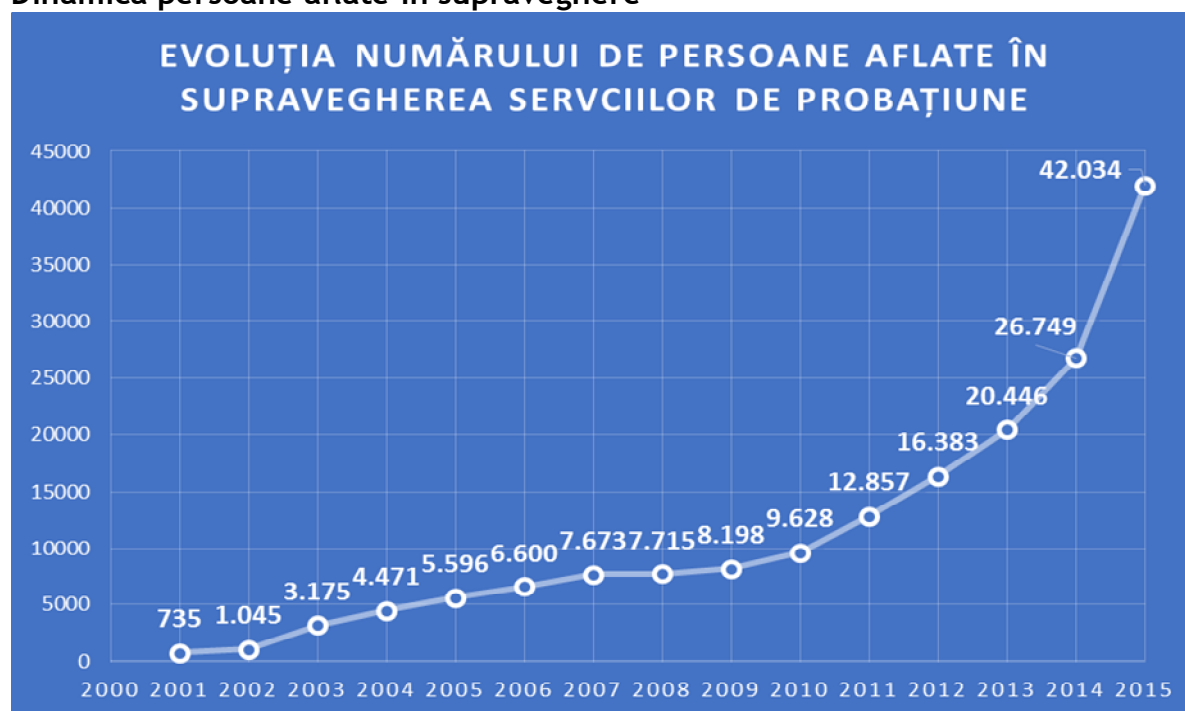
Totodată, în cadrul Programului de cooperare dintre Elveția și România, prin care au fost înființate trei ateliere de muncă în folosul comunității, au fost puse în aplicare protocoalele de colaborare între serviciile de probațiune competente și Fundația pentru Promovarea Sancțiunilor Comunitare, organizație care gestionează

activitatea atelierelor de muncă în folosul comunității deschise în București, Brașov și Timișoara.

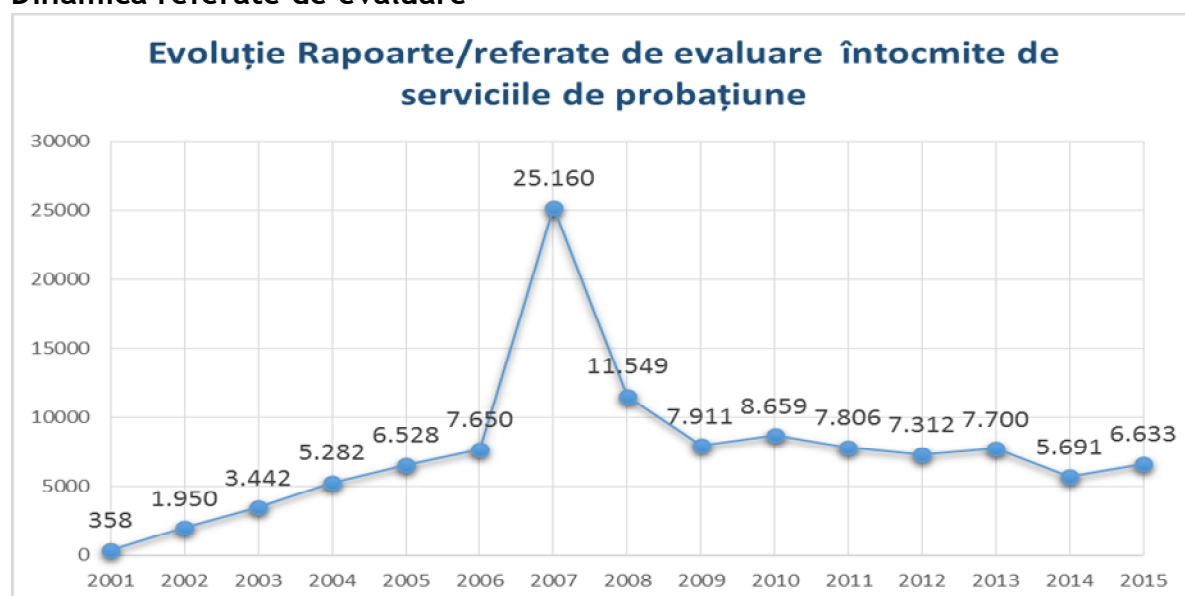
### Analiza activității serviciilor de probațiune

În perioada 2011 - 2014 a fost înregistrată o creștere de 177% a numărului de persoane aflate în supravegherea serviciilor de probațiune în timp ce numărul consilierilor de probațiune a crescut cu 33% (de la 271 la 360 de persoane). Dacă ne raportăm la intervalul 2014 - 2015, se poate observa că numărul de persoane aflate în supravegherea serviciilor de probațiune a atins o creștere de 58%, numărul consilierilor de probațiune scăzând cu aproximativ 3% (352 de persoane).

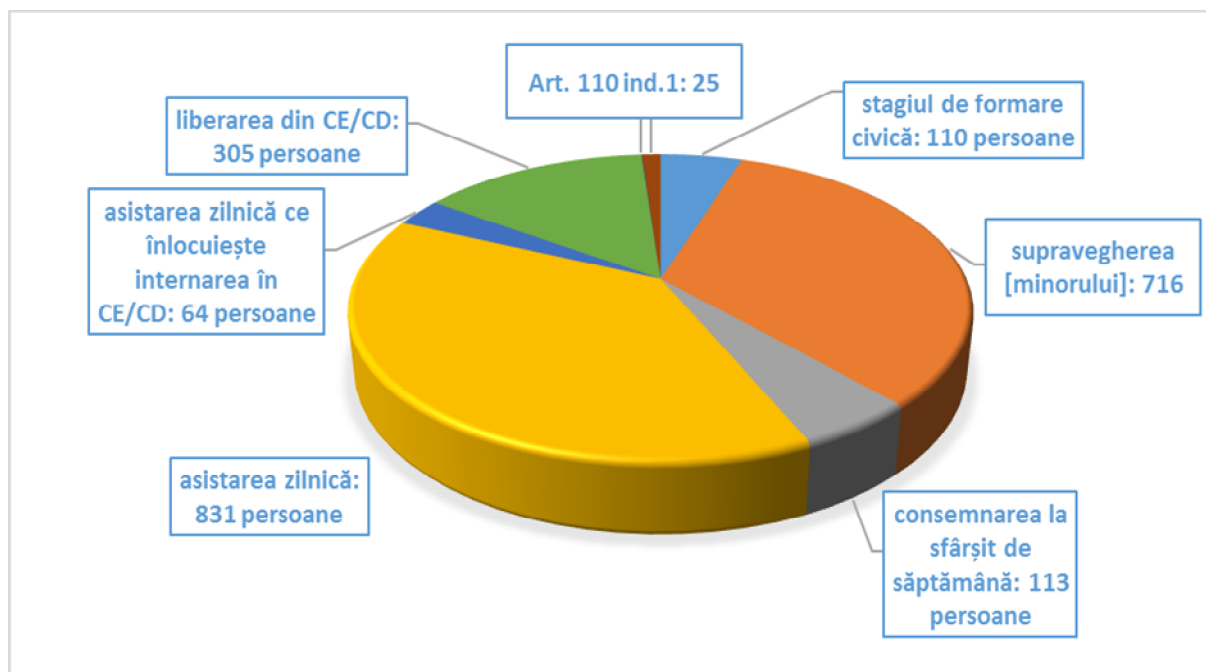
### Dinamică persoane aflate în supraveghere



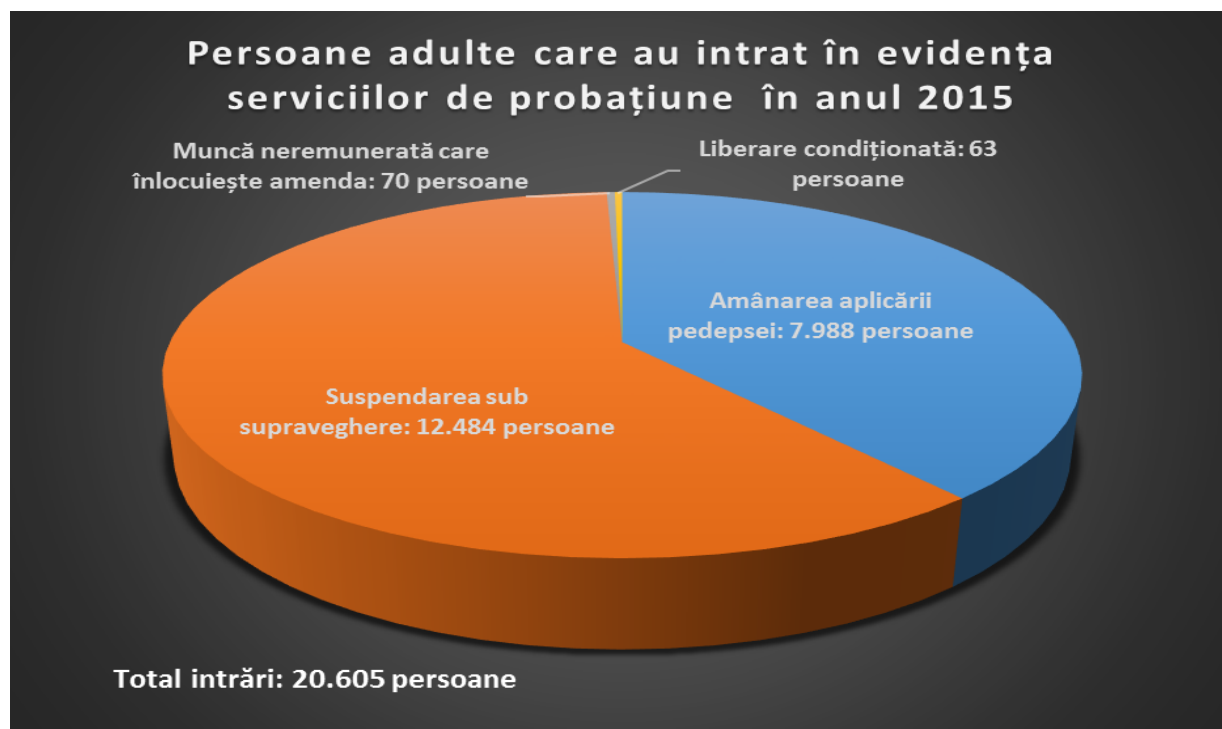
### Dinamică referate de evaluare



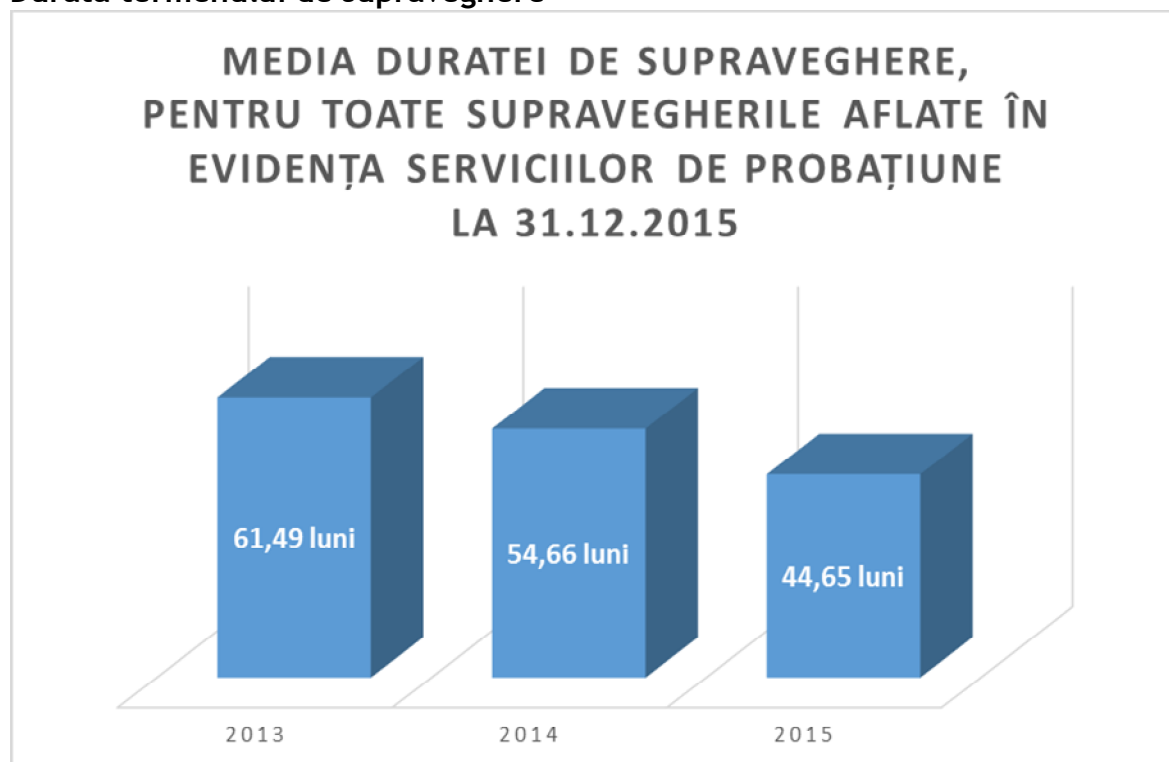
## Dinamică intrări - minori



## Dinamică intrări - majori



## Durata termenului de supraveghere



## DIRECȚII PRINCIPALE DE ACȚIUNE PENTRU ANUL 2016

### 2016. Aplicarea noului cadru normativ

Noul Cod penal a introdus schimbări de substanță cu privire la sancțiunile și măsurile neprivative de libertate aplicabile în cursul procesului penal. Astfel, în actuala legislație penală sunt reglementate instituții noi, precum amânarea aplicării pedepsei sau sunt regândite altele, precum suspendarea executării pedepsei sub supraveghere ori înlocuirea pedepsei amenzii prin prestarea unei munci în folosul comunității, iar liberarea condiționată este reconfigurată prin impunerea de obligații în sarcina persoanelor condamnate cu un rest de pedeapsă de doi ani sau mai mare ce necesită supraveghere din partea consilierilor de probațiune. În cazul minorilor, toate cele patru măsuri educative neprivative de libertate prevăzute de Codul penal (stagiul de formare civică, supravegherea, consemnarea la sfârșit de săptămână și asistarea zilnică), dar și alte două instituții nou introduse sunt executate sub coordonarea consilierului de probațiune (liberarea dintr-un centru educativ sau de detenție și înlocuirea măsurii internării într-un centru educativ sau de detenție cu măsura educativă a asistării zilnice). Această extindere a competențelor impune pe cale de consecință continuarea și în anul 2016 a procesului de reformare a sistemului de probațiune, atât la nivel local, cât și la nivel central, în conformitate cu *Memorandumul cu tema: Pregătirea intrării în vigoare a noilor coduri. Evaluarea situației Actuale. Plan de măsuri*, precum și cu *Memorandumul cu tema: Intenția*

*Curții Europene a Drepturilor Omului de aplicare a procedurii hotărârii pilot în cauzele privind condițiile de detenție.* Aceste două documente vizează măsuri la nivel legislativ, măsuri privind resursele umane și infrastructura sistemului de probațiune alături de alte instituții din domeniul justiției și ordinii publice.

## **2016. Măsuri la nivel legislativ**

Punerea în aplicare a noilor dispoziții în materie penală de către serviciile de probațiune va fi realizată conform noului cadru execuțional penal trasat prin Legea nr. 252/2013, respectiv prin Legea nr. 253/2013.

În plus, în anul 2016 necesită a fi promovate, sau elaborate, după caz, acte normative subsecvente care se referă la:

- Statutul personalului de probațiune;
- Completarea Regulamentului de aplicare a Legii nr. 252/2013 privind organizarea și funcționarea sistemului de probațiune cu dispozițiile privind activitatea practică a serviciilor de probațiune;
- Regulamentul de aplicare a dispozițiilor Legii nr. 253/2013 privind executarea pedepselor, a măsurilor educative și a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, aprobat prin hotărâre a Guvernului;
- Standardele minime de lucru în probațiune pentru instituțiile din comunitate, aprobate prin hotărâre a Guvernului;
- Programa-cadru, aprobată prin ordin comun de către Ministrul Justiției și Ministrul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului;
- Regulamentul de organizare și funcționare a sistemului de probațiune, adoptat prin ordin al ministrului justiției;
- Regulamentul privind condițiile și modalitatea de organizare a concursurilor pentru ocuparea funcțiilor de conducere din cadrul Direcției Naționale de Probațiune, adoptat prin ordin al ministrului justiției;
- Regulamentul privind activitatea Consiliului Consultativ de pe lângă Direcția Națională de Probațiune, adoptat prin ordin al ministrului justiției;
- Regulamentul privind condițiile și modalitatea de organizare a concursurilor pentru ocuparea posturilor de șef serviciu și șef birou din cadrul serviciilor și birourilor de probațiune;
- Codul Etic al personalului de probațiune.

## **2016. Măsuri privind resursele umane la nivel local**

În anul 2016 este necesară suplimentarea schemei de personal a serviciilor de probațiune cu 428 de posturi de consilieri de probațiune și 137 posturi de personal suport, finanțarea și scoaterea graduală la concurs a acestor posturi.

Necesitatea suplimentării posturilor de consilier de probațiune decurge din extinderea semnificativă a atribuțiilor în conformitate cu noile coduri în materie penală. Personalul auxiliar este necesar ținând seama de specificul activității și de faptul că în prezent în niciun serviciu de probațiune nu există personal care să efectueze activitățile de secretariat și administrative, cu atât mai mult cu cât tribunalele nu mai au atribuții în acest sens.

În anul 2016 este necesară continuarea stagiilor de formare și specializare pentru consilierii de probațiune în ce privește instituțiile introduse prin noua legislație în

materie penală. Suplimentar față de resursele alocate de la bugetul de stat, pentru aplicarea noilor dispoziții în materie penală de către sistemul de probațiune, vor fi utilizate și Fonduri Externe Nerambursabile din cadrul Mecanismului Financiar Norvegian. Astfel, în perioada 2016 - 2017, în cadrul proiectului derulat de sistemul de probațiune vor fi finalizate instrumentele de lucru cu persoanele condamnate (programe specializate pentru persoanele cu adicții și pentru minori, procedura privind managementul de caz, standarde de lucru) și vor fi organizate cursuri comune de pregătire pentru consilierii de probațiune și magistrați.

## 2016. Măsurile privind infrastructură fizică și IT

În paralel cu măsurile privind resursele umane sunt necesare demersuri pentru adaptarea infrastructurii fizice și IT a serviciilor de probațiune.

Deși serviciile de probațiune nu mai funcționează din punct de vedere administrativ pe lângă tribunale, sediile serviciilor existente în cadrul instanțelor au fost păstrate și, de asemenea, tot în cadrul instanțelor vor putea fi alocate spații noi.

Totodată, va fi avută în vedere renovarea spațiilor a cel puțin 7 servicii de probațiune, acțiune cuprinsă în proiectul „*Consolidarea capacității sistemului românesc de probațiune de a furniza servicii eficiente alternative închisorii*”, finanțat din Mecanismul Financiar Norvegian.

Pentru înlocuirea echipamentelor uzate moral, dar și pentru asigurarea condițiilor de lucru personalului nou angajat, este necesară achiziționarea unor echipamente în măsura aprobării fondurilor de la bugetul de stat, precum și din bugetul proiectului finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian.

## 2016. Consolidarea capacității manageriale a Direcției Naționale de Probațiune

Procesul de operaționalizare a DNP a început odată cu elaborarea *Hotărârii Guvernului pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a dispozițiilor Legii nr. 252/2013 privind organizarea și funcționarea sistemului de probațiune*, act normativ care a prevăzut și măsurile de parcurs pentru ca aparatul central al DNP să devină funcțional. Potrivit acestui act normativ, procesul de operaționalizare al structurii centrale a sistemului de probațiune s-a finalizat la data de 31 decembrie 2015, astfel încât începând cu data de 01 ianuarie 2016, departamentele din cadrul Ministerului Justiției nu mai sunt abilitate legal să sprijine activitatea Direcției Naționale de Probațiune.

În acest context, în cursul anului 2016 sunt necesare măsuri pentru angajarea de personal la nivelul structurii centrale a sistemului de probațiune, ocuparea funcțiilor de conducere vacante, asigurarea spațiului suplimentar necesar funcționării Direcției, potrivit schemei de personal extinse, precum și realizarea unor proceduri de lucru interne.