

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
---------	---	-----------	------------

Proiect de Lege

privind statutul personalului de specialitate judiciară și al altor categorii de personal din cadrul instanțelor judecătorești, al parchetelor de pe lângă acestea și al Institutului Național de Expertize Criminalistice

<p align="center">Capitolul II Carierea personalului de specialitate judiciară și a altor categorii de personal din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea</p>			
<p align="center">Secțiunea 1 Recrutarea și numirea grefierilor judiciari</p>			
1.	<p>Art. 12 - (1) Comisia de organizare a concursului coordonează desfășurarea concursului la nivel național.</p> <p>(2) Comisia de organizare a concursului se compune din președinte și cel puțin 4 membri.</p> <p>(3) Din comisia de organizare a concursului face parte personal din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri.</p>	<p>Se introduce cu un nou alineat (5)</p> <p>„(5) Reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative ale personalului prezăzut la art. 2 pot lua parte la lucrările comisiei de organizare, în calitate de observatori.”</p>	<p>Prevedere existentă în forma inițială pusă în dezbatere publică la data de 24 noiembrie 2020 de către Ministerul Justiției.</p>

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>(4) Comisia de organizare a concursului, comisia de elaborare a subiectelor și de corectare, comisia de soluționare a contestațiilor, precum și subcomisiile îndeplinesc orice atribuții necesare bunei desfășurări a concursului, stabilite prin Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului pentru recrutarea grefierilor judiciari, aprobat prin hotărâre a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii, cu consultarea Școlii Naționale de Grefieri.</p>		
<p>Secțiunea a 8-a Suspendarea din funcție a personalului de specialitate judiciară și a altor categorii de personal din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea</p>			
		<p>Înainte de art. 134 se introduce un nou articol, după cum urmează:</p> <p>„(1) Suspendarea raporturilor de muncă ale personalului prevăzut la art. 2 poate interveni de drept, prin acordul părților sau prin actul unilateral al uneia dintre părți, în condițiile legii.</p> <p>(2) Suspendarea raporturilor de muncă are ca efect suspendarea prestării</p>	<p>Pentru corelare cu art. 52 din proiectul de Lege privind statutul personalului de probațiune</p>

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>Art. 134 – (1) Personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) este suspendat din funcție în următoarele cazuri:</p> <p>a) când a fost trimis în judecată pentru săvârșirea unei infracțiuni, de la momentul rămânerii definitivă a încheierii prin care judecătorul de camera preliminară a dispus începerea judecății;</p> <p>b) când, față de acesta, s-a dispus arestarea preventivă sau arestul la domiciliu;</p> <p>c) când, față de acesta, s-a dispus măsura preventivă a controlului judiciar sau a controlului judiciar pe cauțiune și organul judiciar a stabilit în sarcina sa obligația de a nu exercita profesia în exercitarea căreia a săvârșit fapta;</p> <p>d) când suferă de o boală psihică, care îl împiedică să-și exercite funcția în mod corespunzător;</p>	<p>muncii de către personalul prevăzut la art. 2 și a plății drepturilor de natură salarială.”</p> <p>Se propune completare la litera a) din fostul art. 134, care se renumerotează, după cum urmează:</p> <p>„ a) când a fost trimis în judecată pentru săvârșirea unei infracțiuni cu intenție, de la momentul rămânerii definitivă a încheierii prin care judecătorul de camera preliminară a dispus începerea judecății;”</p>	<p>Pentru corelare cu art. 53 lit. a) din proiectul de Lege privind statutul personalului de probațiune</p>

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>e) în perioada cuprinsă între data pronunțării deciziei de aplicare a sancțiunii disciplinare prevăzute la art. 183 lit. e) și data eliberării din funcție.</p> <p>(2) Personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) care suferă de o altă afecțiune decât cea prevăzută la alin. (1) lit. d), care-l pune în imposibilitate de a-și exercita atribuțiile, poate fi suspendat din funcție, la cererea sa sau a colegiului de conducere al instanței sau al parchetului. Această măsură se poate dispune numai după epuizarea duratei pentru care se acordă concediile pentru incapacitate temporară de muncă. Afecțiunea se stabilește printr-o expertiză de specialitate, care se efectuează de o comisie medicală de specialitate, numită prin ordin comun al ministrului justiției și al ministrului sănătății. Suspendarea din funcție se dispune până la însănătoșire, constatată printr-o nouă expertiză medicală de specialitate efectuată de comisia medicală. Prin raportul de expertiză, comisia stabilește termenul în care personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) urmează să revină la reexaminare.</p>		

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>(3) Suspendarea din funcție a personalului prevăzut la art. 2 alin. (1) se dispune de președintele curții de apel sau, după caz, de procurorul general al parchetului de pe lângă curtea de apel în a cărei circumscripție teritorială își desfășoară activitatea persoana în cauză, ori de președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, de procurorul-șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, de procurorul șef al Direcției Naționale Anticorupție ori de conducătorul altei instituții în care persoana ce urmează a fi suspendată își desfășoară activitatea.</p> <p>(4) În perioada suspendării din funcție dispuse în temeiul alin. (1) lit. a) - c) și e), personalului prevăzut la art. 2 alin. (1) nu îi sunt aplicabile dispozițiile referitoare la interdicțiile și incompatibilitățile prevăzute la art. 174 și nu i se plătesc drepturile de natură salarială, dar beneficiază de plata asigurărilor sociale de sănătate. Această perioadă nu constituie vechime în muncă, în funcție și în specialitate.</p>		

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>(5) În perioada suspendării dispuse în temeiul alin. (1) lit. d) și alin. (2), personalului prevăzut la art. 2 i se plătește o indemnizație egală cu 80% din salariul de încadrare lunară netă din ultima lună de activitate înainte de data suspendării din funcție și îi sunt aplicabile dispozițiile referitoare la interdicțiile și incompatibilitățile prevăzute la art. 174.</p> <p>(6) După expirarea termenului prevăzut la alin. (2) și efectuarea de către comisia medicală de specialitate a noii expertize, dacă se constată însănătoșirea, președintele curții de apel sau, după caz, procurorul general al parchetului de pe lângă curtea de apel în a cărui circumscripție teritorială își desfășoară activitatea persoana în cauză, ori președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, procurorul-șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, procurorul șef al Direcției Naționale Anticorupție poate hotărî încetarea suspendării și repunerea în funcție</p>		

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>a personalului prevăzut la art. 2 alin. (1), prelungirea suspendării sau, dacă boala este ireversibilă, propune eliberarea din funcție prin pensionare.</p> <p>(7) Cursanții Școlii Naționale de Grefieri sunt suspendați din calitatea de cursant în cazurile prevăzute la alin. (1) lit. a) - d) și alin. (2), care se aplică în mod corespunzător.</p> <p>(8) Suspendarea din calitatea de cursant se dispune de către Consiliul de Conducere al Școlii Naționale de Grefieri. Decizia prin care s-a dispus suspendarea, precum și cea prin care s-a constatat încetarea suspendării se comunică de îndată cursantului. După încetarea suspendării, cursantul va relua cursurile la Școala Națională de Grefieri din aceeași etapă în care acestea au fost întrerupte.</p> <p>(9) În perioada suspendării dispuse pentru motivele prevăzute la alin. (1) lit. a) și alin. (2), cursantul nu beneficiază de bursă și de alte drepturi ale cursanților, iar această perioadă nu constituie vechime în funcție sau în specialitate. În perioada suspendării</p>		

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>dispuse în temeiul alin. (2), precum și pentru motivul prevăzut la alin. (1) lit. d), cursantului i se plătește o indemnizație egală cu 80% din bursă.</p> <p>(10) În ipoteza prevăzută la alin. (6), dacă boala de care suferă cursantul este ireversibilă, Consiliul de Conducere al Școlii dispune încetarea calității de cursant.</p>	<p>Se introduc următoarele alineate:</p> <p>„(11) Suspendarea personalului prevăzut la art. 2 poate interveni și în alte situații prevăzute de lege, de drept, la cerere sau prin acordul părților, cu respectarea prevederilor cuprinse în legislația muncii, al convențiilor sau tratatelor internaționale la care România este parte.</p> <p>(12) În perioada suspendării din funcție dispuse în temeiul alin. (11), personalului prevăzut la art. 2 nu îi sunt aplicabile dispozițiile referitoare la interdicțiile și incompatibilitățile prevăzute de prezenta lege și nu i se plătesc drepturile salariale.</p>	<p>De precizat că suspendarea de drept a raportului de muncă este reglementată de Codul muncii și poate fi solicitată în baza art. 50 lit. e) însă nu este recunoscută ca vechime în specialitate, în legislația specifică personalului de specialitate din instanțe și parchete. Reglementarea recunoașterii perioadei de suspendare din funcție pentru desfășurarea de activități sindicale ca vechime în specialitate nu trebuie privită ca un beneficiu personal, întrucât persoana suspendată desfășoară un raport de muncă direct cu organizația sindicală ale cărei interese le reprezintă și este remunerată</p>

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
		<p>(13) Personalul prevăzut la art. 2 este suspendat de drept din funcție pe perioada ocupării unei funcții de conducere salarizate în sindicat.</p> <p>(14) Perioada suspendării raportului de serviciu pentru îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în cadrul organizației sindicale constituie vechime în muncă și în specialitate, în condițiile legii.</p> <p>(15) Persoanei care îndeplinește o funcție de conducere salarizată în cadrul unei organizații sindicale i se mențin postul și funcția deținute la momentul suspendării din funcție, iar la revenirea în activitate are dreptul de a avansa în gradul profesional, de a beneficia de gradație la împlinirea stagiilor prevăzute de lege și de a participa la concursuri pentru avansarea în carieră.</p> <p>(16) Pentru perioada în care raportul de serviciu al personalului prevăzut la art. 2 este suspendat potrivit prevederilor alin. (13), funcția de conducere deținută în cadrul organizației sindicale se echivalează cu funcțiile prevăzute în</p>	<p>pentru o activitate efectivă și pentru care răspunde în fața organelor de conducere ale sindicatului.</p> <p>Totodată, suspendarea de drept pentru activități sindicale nu poate fi privită ca o discriminare pozitivă întrucât orice angajat, care este membru de sindicat, poate candida pentru o funcție eligibilă și poate solicita suspendarea din funcție.</p> <p>Activitatea sindicală desfășurată pentru îmbunătățirea statutului și eficientizarea sistemului de justiție nu se poate realiza fără a pretinde avantaje sau beneficii personale sau în interesul persoanelor care îndeplinesc la un moment dat o funcție de conducere în organizația sindicală, întrucât îndeplinirea unei funcții de conducere în sindicat implică asumarea de responsabilități și riscuri și desfășurarea unui raport de muncă atipic și complex, în afara activității instanțelor și a parchetelor sau a programului normal de muncă săptămânal.</p>

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
		<p>legislația privind salarizarea personalului de specialitate judiciară sau a personalului care ocupă alte funcții de specialitate, după caz, în vederea deschiderii drepturilor de pensie ca personal de specialitate.</p>	<p>În plus, pentru aducerea la îndeplinire a scopului pentru care a fost înființată organizația sindicală, reprezentanții acesteia trebuie să desfășoare activități care implică deplasări și interacțiuni cu factorii decidenți, în alte localități decât cea în care își desfășoară activitatea, libertatea de mișcare și de exprimare a liderului de sindicat fiind o condiție pentru atingerea dezideratelor.</p> <p>Or, îndeplinirea de activități sindicale simultan cu ocuparea unei funcții în cadrul instanțelor sau parchetelor poate bloca demersurile sindicale, existând riscul ca activitatea sindicală să nu poată fi îndeplinită din cauza activității propriu-zise desfășurate în exercitarea funcției prevăzute la art. 2 și poate genera conflicte între liderul de sindicat și conducătorul instanței/parchetului.</p> <p>Mai mult, îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în cadrul sindicatului trebuie privită ca orice altă funcție și activitate desfășurată de cei din activitate, care implică remunerație și recunoașterea unor drepturi, de cele mai multe ori reprezentanții sindicali</p>

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
			<p>aprofundând cunoștințe din domenii conexe sau în legătură cu cel în care își desfășoară activitatea, suplimentar față de activitatea propriu-zisă desfășurată în exercitarea funcțiilor prevăzute la art. 2.</p> <p>Astfel, perioada de suspendare din funcție în care o persoană a ocupat o funcție salarizată în sindicat trebuie să constituie vechime în specialitate întrucât a desfășurat activități în legătură și pentru funcțiile de specialitate prevăzute la art. 2.</p> <p>Pentru corelare cu statutul polițiștilor și al polițiștilor de penitenciare.</p>
<p>Secțiunea a 9-a</p> <p>Eliberarea din funcție a personalului de specialitate judiciară și a altor categorii de personal din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea</p>			
	<p>Art. 140 – Personalul prevăzut la art. 2 alin.(1) este eliberat din funcția de execuție sau de conducere în următoarele cazuri:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) demisie; b) pensionare, potrivit legii; c) incapacitate profesională; d) ca sancțiune disciplinară; 	<p>Se propune modificare la litera e), după cum urmează:</p>	<p>Pentru corelare cu art. 170 alin.(3) din prezentul statut și art. 56 alin. (1) lit. d din Proiectul de Lege privind statutul personalului de probațiune.</p>

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>e) condamnarea, amânarea aplicării pedepsei și renunțarea la aplicarea pedepsei, dispuse printr-o hotărâre judecătorească definitivă, precum și renunțarea la urmărirea penală, confirmată de judecătorul de cameră preliminară;</p> <p>f) neprezentarea, în mod nejustificat, la expertiza de specialitate, până la împlinirea duratei suspendării din funcție dispuse potrivit art. 137 alin. (7);</p> <p>g) neîndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 4 lit. d);</p> <p>h) constatarea, în condițiile prevăzute la art. 134 alin. (6) și 137 alin. (6), a unei boli ireversibile;</p> <p>i) alte cazuri expres prevăzute de prezenta lege.</p>	<p>„e) condamnarea sau amânarea aplicării pedepsei, dispuse printr-o hotărâre judecătorească definitivă, cu excepția infracțiunilor săvârșite din culpă ce nu afectează prestigiul justiției.”</p>	<p>Renunțarea la aplicarea pedepsei nu este o soluție de condamnare, ci o soluție sui-generis, nu sunt incidente dispozițiile privind recidiva sau pluralitatea intermediară (cu excepția situației în care se dispune anularea renunțării la aplicarea pedepsei) ori cele privind reabilitarea și nu pot fi aplicate pedepse accesorii sau complementare.</p> <p>Art. 82 Cod penal</p> <p>Anularea și efectele renunțării la aplicarea pedepsei</p> <p>(1) Persoana față de care s-a dispus renunțarea la aplicarea pedepsei nu este supusă niciunei decăderi, interdicții sau incapacități ce ar putea decurge din infracțiunea săvârșită.</p> <p>Renunțarea la urmărirea penală reprezintă o cauză de stingere a acțiunii penale și, totodată, o soluție de netrimiteră în judecată.</p>
	<p>Art. 141 – (1) Eliberarea din funcție a personalului prevăzut la art. 2 alin. (1) se dispune de către persoanele care au competența numirii lor în funcție potrivit art. 60.</p>		

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>(2) Pentru personalul care a urmat cursurile Școlii Naționale de Grefieri, ordinul de eliberare din funcție prevăzut la alin. (1) se comunică Școlii Naționale de Grefieri, în termen de 30 de zile de la emitere, dacă eliberarea din funcție are loc înainte de împlinirea termenului de 6 ani de la numirea în funcție.</p> <p>(3) Ordinul sau decizia de eliberare din funcție pot fi contestate la tribunalul în a cărui circumscripție teritorială își are domiciliul reclamantul, în termen de 30 de zile de la comunicare.</p> <p>(4) În cazul în care personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) exercită calea de atac prevăzută de lege împotriva ordinului sau deciziei de eliberare din funcție sau prin care se propune eliberarea din funcție, acesta este suspendat din funcție până la soluționarea definitivă a cauzei de către instanța competentă.</p> <p>(5) În perioada suspendării prevăzute la alin. (4), personalului prevăzut la art. 2 nu îi sunt aplicabile dispozițiile referitoare la interdicții și incompatibilități prevăzute la art. 174 și nu</p>		

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	i se plătesc drepturile salariale. În aceeași perioadă, personalului prevăzut la art. 2 alin. (1) i se plătesc contribuțiile de asigurări sociale de sănătate, după caz, potrivit legii.	Se introduce un nou alineat , după cum urmează: „(6) În sensul prezentei legi, se consideră eliberat din funcție din motive neimputabile personalul prevăzut la art. 2 care a fost eliberat din funcție prin demisie, pensionare și transfer.”	Pentru corelare cu art. 204 alin. (1) din Proiectul de Lege privind statutul magistraților și pentru definirea noțiunii de ”din motive neimputabile”.
Secțiunea a 10-a Delegarea, detașarea și transferul personalului de specialitate judiciară și ale altor categorii de personal din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea			
	Art. 145 - (1) Transferul personalului prevăzut la art. 2 alin. (1) între instanțele judecătorești sau parchetele de pe lângă acestea se aprobă, la cererea acestuia ori a unităților interesate, de către persoanele care au competența numirii lor în funcție potrivit art. 60.	„(1) Transferul personalului prevăzut la art. 2 alin. (1) între instanțele judecătorești sau parchetele de pe lângă acestea se aprobă, la cererea acestuia ori a unităților interesate , de către persoanele care au competența numirii lor în funcție potrivit art. 60.” Sau	Transferul este un drept al salariatului și nu al instituției în care își desfășoară activitatea și nu trebuie condiționat de intenția sau necesitatea instituției de a transfera personal, fără acordul acestuia. În cazul în care care instituțiile se confruntă cu deficit de personal, au la îndemână procedura delegării,

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>(2) Personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) încadrat pe o funcție de execuție pe perioadă nedeterminată care a ocupat în trecut o funcție de execuție pe perioadă nedeterminată la o instanță sau parchet cu grad superior celei la care funcționează la momentul formulării cererii, se poate transfera la o instanță sau parchet cu grad egal sau inferior celei la care a ocupat funcția de execuție în trecut.</p> <p>(3) Personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) transferat la o instanță judecătorească sau parchet, inferioare în grad celei de la care a fost transferat, își păstrează gradul profesional dobândit.</p>	<p>„(1) Transferul personalului prevăzut la art. 2 alin. (1) între instanțele judecătorești sau parchetele de pe lângă acestea se aprobă, la cererea acestuia ori a unităților interesate, numai cu acordul persoanei a cărui transfer se solicită, de către persoanele care au competența numirii lor în funcție potrivit art. 60.”</p>	<p>detașării, precum și a suplimentării de schemă.</p> <p>Dacă se dorește reglementarea transferului la cerearea instituției în care își desfășoară activitatea, acesta trebuie condiționat de acordul persoanei a cărui transfer se solicită, alfel ar putea deveni un abuz și ar deschide calea mutării forțate a personalului.</p>

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
		<p>Se introduc două noi alineate:</p> <p>(4) Deciziile prin care se dispune cu privire la cererile de transfer pot fi atacate cu contestație de orice persoană interesată.</p> <p>(5) La soluționarea cererilor de transfer se au în vedere următoarele criterii:</p> <p>a) motivele invocate în cererea de transfer;</p> <p>b) volumul de activitate al instanței sau al parchetului de la care se solicită transferul și la care se solicită transferul, numărul posturilor vacante și al posturilor temporar vacante la instanțele sau la parchetele implicate și dificultățile de ocupare a acestora;</p> <p>c) vechimea la instanța sau la parchetul de la care se solicită transferul;</p> <p>d) vechimea efectivă în funcție;</p> <p>e) vechimea în gradul aferent instanței sau parchetului la care se solicită transferul;</p> <p>f) domiciliul sau, după caz, reședința solicitantului;</p> <p>g) distanța dintre domiciliul sau, după caz, reședința și sediul instanței sau al</p>	

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
		<p>parchetului la care funcționează personalul care solicita transferul și posibilitățile reale de navetă, inclusiv timpul afectat acesteia;</p> <p>h) starea de sănătate și situația familială.</p>	
Capitolul III Școala Națională de Grefieri			
	<p>Art.147 - (1) Școala Națională de Grefieri este condusă de un consiliu de conducere format din 9 membri, astfel:</p> <p>a) un membru ales al Consiliului Superior al Magistraturii;</p> <p>b) un reprezentant al Ministerului Public, desemnat de către Procurorul General;</p> <p>c) 3 reprezentanți aleși din cadrul personalului de instruire al Școlii Naționale de Grefieri, din care cel puțin un reprezentant este ales din rândul personalului de specialitate judiciară prevăzut la art.2 alin.1 lit.a), care are calitatea de personal de instruire;</p> <p>d) 2 reprezentanți ai cursanților, aleși pe durata cursurilor, unul din partea grefierilor de ședință și unul din partea grefierilor principali;</p>	<p>Litera c) se modifică, după cum urmează:</p> <p>c) 2 reprezentanți aleși din cadrul personalului de instruire al Școlii Naționale de Grefieri, din care cel puțin un reprezentant este ales din rândul personalului de specialitate judiciară prevăzut la art.2 alin.1 lit.a), care are calitatea de personal de instruire;</p>	

Nr.crt.	Forma pusă în dezbateră publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>e) directorul Institutului Național al Magistraturii; f) directorul Școlii Naționale de Grefieri, care face parte de drept din consiliul de conducere și prezidează ședințele acestuia.</p> <p>(2) Mandatul membrilor consiliului de conducere este de 4 ani, cu excepția mandatului reprezentantului cursanților, care sunt aleși pe durata studiilor.</p>	<p>Se introduce cu o nouă literă: „g) un reprezentant al asociațiilor profesionale ale personalului prevăzut la art. 2”</p>	
<p>CAPITOLUL IV Drepturile și îndatoririle personalului de specialitate judiciară și ale altor categorii de personal din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea</p>			
<p>Secțiunea a 2-a Drepturile personalului de specialitate judiciară și ale altor categorii de personal din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea</p>			
	<p>Art. 155 – (1) Pentru activitatea desfășurată, personalul prevăzut la art.2 alin.(1) are dreptul la o salarizare stabilită în raport cu nivelul instanței sau al parchetului, cu funcția deținută, cu vechimea în muncă și în</p>	<p>Art. 155 – (1) Pentru activitatea desfășurată, personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) are dreptul la o remunerație lunară stabilită în raport cu nivelul instanței sau al parchetului, cu funcția</p>	<p>Pentru corelare cu statutul magistraților, în contextul elaborării unei legi de salarizare pentru sistemul de justiție sau pentru Familia</p>

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>specialitate, precum și cu alte criterii prevăzute de lege.</p> <p>(2) Durata normală a programului de lucru este de 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână.</p> <p>(3) Orele prestate de personalul prevăzut la art. 2 peste durata normală a timpului de lucru se compensează cu timp liber corespunzător. În cazul în care compensarea muncii suplimentare cu timp liber corespunzător nu a fost posibilă în următoarele 60 de zile după efectuarea acesteia, orele suplimentare se vor plăti, în luna următoare, cu un spor din salariul de bază, după cum urmează :</p>	<p>deținută și, după caz, în raport cu vechimea sau alte criterii prevăzute de lege.</p> <p>(2) Drepturile salariale ale personalului prevăzut la art. 2 alin. (1) nu pot fi diminuate sau suspendate decât în cazurile prevăzute de prezenta lege, iar salarizarea acestei categorii de personal se stabilește prin legea privind salarizarea și alte drepturi salariale în domeniul justiției.</p> <p>Alineatele 2-3 se renumerează corespunzător</p>	<p>ocupatională de funcții bugetare Justiție.</p>

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>a) 75% din salariul de bază pentru primele două ore de depășire a duratei normale a zilei de lucru ;</p> <p>b) 100% din salariul de bază pentru orele următoare. Cu un spor de 100% se plătesc și orele lucrate în zilele de repaus săptămânal sau în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează.</p>		
	<p>Art. 156– (1) Personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) este liber să se asocieze ori să adere la organizații sindicale, precum și la organizații profesionale, locale, naționale sau internaționale, în scopul apărării intereselor sale profesionale, sociale și economice.</p> <p>(2) Înalta Curte de Casație și Justiției, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Direcția Națională Anticorupție, Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, curțile de apel sau parchetele de pe lângă acestea, după caz, și organizațiile sindicale reprezentative cel puțin la nivel de grup de unități ale personalului prevăzut la art. 2 sau reprezentanții acestui personal, pe de altă</p>	<p>Alineatul (1) se modifică după cum urmează:</p> <p>„(1) Personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) este liber să se asocieze ori să adere la organizații sindicale, precum și la organizații profesionale, locale, naționale sau internaționale, în scopul apărării intereselor sale profesionale, sociale și economice, ori la alte asociații sau fundații”</p>	<p>Pentru a se crea posibilitatea aderării la asociații sau fundații umanitare sau societăți civile, spre exemplu, în calitate de voluntari</p>

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>parte, pot încheia contracte colective care să cuprindă numai măsuri referitoare la:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă; b) sănătatea și securitatea în muncă; c) programul zilnic de lucru; d) perfecționarea profesională; e) alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale. <p>(3) Contractul colectiv se încheie cu reprezentanții personalului prevăzut la art. 2, desemnați în condițiile legii, în cazul în care organizația sindicală nu este reprezentativă la nivel de grup de unități sau personalul prevăzut la art. 2 nu este organizat în sindicate.</p> <p>(4) Contractul colectiv se încheie pe o perioadă de cel puțin un an și poate fi modificat, completat ori prelungit prin acte adiționale, cu acordul părților.</p> <p>(5) Încheierea, modificarea, completarea ori prelungirea contractului colectiv se face la</p>		

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>inițiativa scrisă a oricărei părți, în urma unor negocieri între părțile acordului.</p> <p>(6) Negocierile cu privire la încheierea, modificarea, completarea sau prelungirea acordului nu vor putea începe mai târziu de 10 zile și nici mai devreme de 3 zile de la înregistrarea solicitării.</p> <p>(7) Dispozițiile legale privind părțile, negocierea, conflictul colectiv de muncă, încheierea, efectele contractelor colective de muncă, cu excepția celor referitoare la înregistrarea și publicarea contractelor colective de muncă, se aplică în mod corespunzător și contractelor colective încheiate în condițiile prezentului articol.</p> <p>(8) Înalta Curte de Casație și Justiției, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Direcția Națională Anticorupție, Direcția de Investigare a Infraționiilor de Criminalitate Organizată și Terorism, curțile de apel sau parchetele de pe lângă acestea, după caz, furnizează organizațiilor sindicale reprezentative sau reprezentanților personalului prevăzut la art. 2 informațiile</p>		

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	necesare pentru încheierea contractul colectiv.		
	<p>Art. 157 - (1) Personalului prevăzut la art. 2 alin. (1) îi este recunoscut dreptul la grevă, în condițiile legii, cu respectarea principiilor continuității și ale celerității activității de justiție.</p> <p>(2) În timpul grevei se vor asigura serviciile esențiale, nu mai puțin de o treime din activitatea normală.</p> <p>(3) Nu poate fi afectată de grevă participarea personalului prevăzut la art. 2 alin. (1) la ședințele de judecată sau, după caz, la activitățile de urmărire penală pentru soluționarea cauzelor cu arestați în materie penală și în alte materii, pentru cauzele privind obligațiile de întreținere de orice fel, asigurarea dovezilor, soluționarea cererilor de ordonanță președințială, precum și în alte cauze considerate urgente, potrivit legii, sau apreciate, motivat, ca fiind urgente de către instanță sau de către conducerea parchetului.</p>	<p>Alineatul 3 se modifică, astfel: „(3) Nu poate fi afectată de grevă participarea personalului prevăzut la art. 2 alin. (1) la ședințele de judecată sau, după caz, la activitățile de urmărire penală pentru soluționarea cauzelor cu arestați în materie penală și în alte materii, pentru cauzele privind obligațiile de întreținere de orice fel, asigurarea dovezilor, soluționarea cererilor de ordonanță președințială, precum și în alte cauze considerate urgente, potrivit legii, sau apreciate, motivat, ca fiind urgente de către</p>	

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>(4) Pe perioada desfășurării grevei sunt interzise orice fel de presiuni exercitate de angajator împotriva personalului, este interzisă declanșarea cercetărilor disciplinare, iar cele în curs de derulare vor fi suspendate până la epuizarea grevei.</p>	<p>instanță sau de către conducerea parchetului."</p>	
	<p>Art. 159 - (1) Personalul prevăzut la art.2 alin.(1) beneficiază anual de un concediu de odihnă plătit de 35 de zile lucrătoare.</p> <p>(2) Condițiile de efectuare și de plată a concediului de odihnă se stabilesc prin regulament aprobat prin Hotărâre a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii, în condițiile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată și ale legii privind salarizarea</p>	<p>Se introduc două noi alineate:</p> <p>(3) Personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) are dreptul la concedii de studii de specialitate plătite pentru participarea la cursuri sau alte forme de specializare organizate în țară sau în străinătate, pentru pregătirea și susținerea examenului de capacitate și de doctorat, precum și la concedii fără plată, potrivit Regulamentului aprobat prin Hotărâre</p>	

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
		<p>a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii, în condițiile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată și ale legii privind salarizarea I.</p> <p>(4) Personalul prevăzut la art.2 alin.(1) are dreptul la concedii și indemnizații pentru asigurări sociale de sănătate, precum și la alte concedii și indemnizații, în conformitate cu legislația în vigoare.</p>	
	<p>Art. 160- Personalul prevăzut la art. 2 alin.(1) beneficiază anual de trei călătorii în țară dus-întors, gratuite, la transportul pe calea ferată clasa I, auto, naval și aerian sau de decontarea a 7,5 litri combustibil la suta de kilometri pentru o călătorie în țară dus-întors, în cazul în care deplasarea se efectuează cu autoturismul.</p>	<p>Se propune completarea art. 160, după cum urmează:</p> <p>„Art. 160- Personalul prevăzut la art. 2 alin.(1) beneficiază anual de trei călătorii în țară dus-întors, gratuite, la transportul pe calea ferată clasa I, auto, naval și aerian sau de decontarea a 7,5 litri combustibil la suta de kilometri pentru trei călătorii în țară dus-întors, în cazul în care deplasarea se efectuează cu autoturismul. Aceste drepturi nu au caracter salarial și nu se impozitează.”</p>	<p>Pentru corelare cu art. 211 alin. (3) din Proiectul de Lege privind statutul magistraților</p>
	<p>Art. 162- (1) Personalul prevăzut la art. 2 alin. (1), în activitate sau pensionar, precum și soțul/soția beneficiază în mod gratuit de</p>	<p>Alineatul (1) se completează, astfel:</p> <p>„(1) Personalul prevăzut la art. 2 alin. (1), în activitate sau pensionar, soțul / soția beneficiază în mod gratuit de asistență</p>	

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>asistență medicală și psihologică, medicamente, proteze și dispozitive medicale destinate recuperării unor deficiențe organice sau funcționale, care se suportă din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, cu excepția contribuției personale/coplății care se suportă din bugetul ordonatorilor principali de credite, în condițiile contractului-cadru din sistemul de asigurări sociale de sănătate și ale respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției la asigurările sociale de sănătate.</p> <p>(2) Condițiile de acordare în mod gratuit a serviciilor medicale, a medicamentelor și protezelor prevăzute la alin. (1) sunt stabilite prin hotărâre a Guvernului. Aceste drepturi nu au caracter salarial și nu se impozitează.</p>	<p>medicală și psihologică, medicamente, ochelari de vedere, proteze și dispozitive medicale destinate recuperării unor deficiențe organice sau funcționale, care se suportă din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, cu excepția contribuției personale/coplății care se suportă din bugetul ordonatorilor principali de credite, în condițiile contractului-cadru din sistemul de asigurări sociale de sănătate și ale respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției la asigurările sociale de sănătate.</p> <p>Alineatul (2) se modifică, după cum urmează:</p> <p>„ (2) Condițiile de acordare în mod gratuit a serviciilor medicale și psihologice, a medicamentelor, ochelarilor de vedere și protezelor și dispozitivelor medicale destinate recuperării unor deficiențe organice sau funcționale prevăzute la alin. (1) sunt stabilite prin hotărâre a Guvernului. Aceste drepturi nu au caracter salarial și nu se impozitează.”</p>	

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>(3) Prevederile alin. (1)- (2) se aplică în mod corespunzător și copiilor aflați în întreținerea personalului de specialitate, în activitate sau pensionar.</p> <p>(4) Instanțele și parchetele au obligația să asigure personalului de specialitate condiții normale de muncă și igienă, de natură să le asigure sănătatea și integritatea fizică și psihică.</p> <p>(5) Personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) beneficiază și de:</p> <ul style="list-style-type: none">a) bilete de odihnă, bilete de tratament balnear și bilete de recuperare fizică și psihică, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului;b) tratament medical în străinătate pentru afecțiuni medicale dobândite în timpul exercitării profesiei, dacă nu pot fi tratate în țară, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului;c) asistența juridică asigurată în mod gratuit de instanța sau parchetul unde își desfășoară activitatea, la cerere, prin avocat, în cazul cercetării penale, urmăririi penale sau judecării sale pentru fapte săvârșite în		

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>exercitarea atribuțiilor de serviciu, în cazurile și condițiile stabilite prin hotărâre a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii. În situația în care se constată vinovăția personalului prevăzut la art.2 alin. (1), acesta este obligat să restituie toate cheltuielile efectuate de instanța sau parchetul unde își desfășoară activitatea.</p>	<p>La alineatul (5) se introduce o nouă literă, după cum urmează: „d) asistență medicală și psihologică, medicamente, ochelari de vedere și proteze stomatologice și dispozitive medicale destinate recuperării unor deficiențe organice sau funcționale, în mod gratuit.”</p> <p>Se introduce un nou alineat: „(6) Pentru aducerea la îndeplinire a obligației prevăzute la alin. (4) ordonatorii de credite, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative, în condițiile legii, vor avea în vedere la momentul întocmirii proiectului de buget prevederea și asigurarea sumelor necesare în acest sens.”</p>	
	<p>Art.163 - (1) Personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) are dreptul la atribuirea unei locuințe de</p>		

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>serviciu dacă, în localitatea unde își desfășoară activitatea, acesta, soțul/soția sau copiii aflați în întreținerea lui nu beneficiază de locuință proprietate personală ori nu i s-a atribuit o locuință de către autoritățile administrației publice locale.</p> <p>(2) Personalul prevăzut la alin. (1), căruia nu i s-a acordat locuință de serviciu de către ordonatorii principali de credite, are dreptul, în condițiile alin. (1), la compensarea diferenței dintre chiria ce s-ar stabili pentru o locuință de serviciu, potrivit legii, și chiria plătită pe baza unui contract de închiriere încheiat în condițiile legii. Acest drept nu are caracter salarial și nu se impozitează. Compensarea nu se acordă în cazul în care contractul de închiriere este încheiat cu rude de gradul I sau al-II-lea. În situații excepționale, determinate de inexistența unui fond locativ adecvat în localitatea unde își desfășoară activitatea, contractul de închiriere poate avea ca obiect o locuință situată în altă localitate din circumscripția aceluiasi tribunal.</p>		

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>(3) Plafonul în limita căruia se poate deconta chiria în condițiile alin. (2) se stabilește anual, pe localități, potrivit limitei bugetului alocat în acest scop în legea bugetului de stat, prin ordin comun al ministrului justiției, al președintelui Consiliului Superior al Magistraturii, al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și al președintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție, respectiv prin ordinul procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție sau prin ordinul procurorului șef al Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism.</p> <p>(4) Au dreptul la locuință de serviciu potrivit alin. (1) sau, după caz, la compensarea chiriei în condițiile alin. (2) și (3) și persoanele delegate, detașate sau transferate în altă localitate decât cea de domiciliu, dacă ei, soțul/soția sau copiii aflați în întreținerea lor nu au în proprietate o locuință în localitatea în care sunt delegați, detașați sau transferați.</p> <p>(5) Personalul prevăzut la alin. (1), care nu beneficiază de locuință proprietate personală</p>		

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>ori căruia nu i s-a acordat locuință de serviciu în condițiile alin. (1) sau compensarea chiriei în condițiile alin. (2) și (3), în localitatea în care își desfășoară activitatea, are dreptul la decontarea cheltuielilor de transport între localitatea în care își are domiciliul sau reședința și localitatea unde se află sediul unității. În situația în care deplasarea se face cu autoturismul, acesta beneficiază de decontarea contravalorii a 7,5 litri carburant la suta de kilometri, pentru perioada în care a lucrat efectiv.</p> <p>(6) Locuințele de serviciu nu pot fi vândute personalului prevăzut la alin. (1).</p> <p>(7) Dacă personalul prevăzut la alin. (1), inclusiv soțul/soția acestuia sau copiii aflați în întreținerea lor, au înstrăinat o locuință proprietate personală după data numirii în funcție în localitatea în care solicită drepturile prevăzute la alin. (1) - (5), nu mai beneficiază de aceste drepturi.</p>	<p>Se propune modificarea alineatului (7), după cum urmează: „ (7) Dacă personalul prevăzut la alin. (1), inclusiv soțul/soția acestuia sau copiii aflați în întreținerea lor, au înstrăinat o locuință proprietate personală după data numirii în funcție în localitatea în care solicită drepturile prevăzute la alin. (1) - (4), nu mai beneficiază de aceste drepturi.”</p>	

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>(8) Contractul de închiriere a locuințelor de serviciu încetează la data eliberării din funcție, inclusiv prin pensionare, a titularului.</p> <p>(9) Personalul prevăzut la art.2 alin.(1) care îndeplinește condițiile de acordare a compensației lunare pentru chirie și care contractează un credit ipotecar/imobiliar destinat achiziționării sau construirii unei locuințe sau încheie un contract de vânzare-cumpărare cu plata în rate a unei locuințe, beneficiază de compensația lunară pentru chirie, pe o perioadă ce nu poate depăși durata de derulare a creditului sau contractului de vânzare-cumpărare cu plata în rate, respectiv pentru plata ratei sau a unei fracțiuni din rata aferentă creditului sau contractului de vânzare-cumpărare cu plata în rate.</p> <p>(10) În situația prevăzută la alin. (9), compensația lunară pentru chirie se acordă în cuantumul prevăzut la alin. (3), dar nu poate depăși rata lunară plătită pentru creditul ipotecar/imobiliar sau pentru</p>	<p>Alineatul (9) se modifică după cum urmează:</p> <p>„(9) Personalul prevăzut la art.2 alin.(1) care îndeplinește condițiile de acordare a compensației lunare pentru chirie și care contractează un credit ipotecar / imobiliar destinat achiziționării sau construirii unei locuințe sau încheie un contract de vânzare - cumpărare cu plata în rate a unei locuințe achiziționării sau construirii unei locuințe sau încheie un contract de vânzare cu plata în rate a unei locuințe, beneficiază de compensația lunară pentru chirie, pe o perioadă ce nu poate depăși durata de derulare a creditului sau contractului de vânzare-cumpărare cu plata în rate, respectiv pentru plata ratei sau a unei fracțiuni din rata aferentă creditului sau contractului de vânzare-cumpărare cu plata în rate.</p>	<p>Pentru corelare cu avizul Consiliului Superior al Magistraturii nr. 10010/16.05.2022</p>

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>contractul de vânzare- cumpărare cu plata în rate a unei locuințe achiziționată în timpul carierei.</p> <p>(11) Dreptul prevăzut la alin. (9) se menține în cazul transferului sau încadrării personalului prevăzut la art.2 într-o altă instituție din sistemul justiției, indiferent pe ce rază teritorială se află aceasta.</p> <p>(12) În situația prevăzută la alin. (9), compensația lunară pentru chirie se acordă pentru o singură locuință achiziționată în timpul carierei.</p> <p>(13) Dreptul prevăzut la alin. (9) nu are caracter salarial și nu se impozitează.</p> <p>(14) Condițiile de acordare a drepturilor prevăzute la alin.(9) –(13) se stabilesc prin ordin comun al ministrului justiției, al președintelui Consiliului Superior al Magistraturii, al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și al președintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție, respectiv prin ordinul procurorului șef al Direcției</p>		

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>Naționale Anticorupție sau prin ordinul procurorului șef al Direcției de Investigare a Infraacțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism.</p>	<p>Se introduce un nou alineat: „(15) Dispozițiile prezentului articol sunt aplicabile și personalului prevăzut la art. 2 alin. (1) care au contractat un credit ipotecar/imobiliar destinat achiziționării sau construirii unei locuințe sau au încheiat un contract de vânzare cu plata în rate a unei locuințe anterior intrării în vigoare a prezentei legi.”</p>	<p>Pentru corelare cu avizul Consiliului Superior al Magistraturii nr. 10010/16.05.2022</p>
	<p>Art. 166 - (1) Personalul prevăzut la art. 2 alin. (1), în activitate, cu o vechime de 25 de ani și, respectiv, 20 de ani, poate fi distins cu Diploma Meritul judiciar clasele II și III, prevăzută de Legea nr. 303/2004, pentru merite deosebite în activitate, respectarea în mod exemplar a îndatoririlor de serviciu și obținerea în decursul întregii activități numai a calificativului "foarte bine".</p> <p>(2) Modalitatea de propunere și condițiile concrete pentru acordarea Diplomei Meritul judiciar clasele II și III se stabilesc prin</p>	<p>Alineatul (1) se modifică, astfel: „ (1) Personalul prevăzut la art. 2 alin. (1), în activitate, cu o vechime de 25 de ani și, respectiv, 20 de ani în specialitate, va fi distins cu Diploma Meritul judiciar clasele II și III, prevăzută de Legea nr. 303/2004, pentru merite deosebite în activitate, respectarea în mod exemplar a îndatoririlor de serviciu și obținerea în decursul întregii activități numai a calificativului "foarte bine".</p>	<p>Prevedere existentă în forma inițială pusă în dezbatere publică la data de 24 noiembrie 2020 de către Ministerul Justiției.</p>

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	regulament aprobat de Consiliul Superior al Magistraturii.		
	<p>Art. 167 - (1) Personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. a), b) și c), precum și personalul prevăzut la art. 3, cu o vechime de cel puțin 25 de ani în specialitate, din care cel puțin 15 ani în funcție, beneficiază de pensie de serviciu, la împlinirea vârstei de 60 ani, în cuantum de 80% din baza de calcul reprezentată de media salariilor de bază brute lunare realizate, inclusiv sporurile, avute în ultima lună de activitate anterioare lunii în care se depune cererea de pensionare.</p> <p>(2) De pensia de serviciu prevăzută la alin. (1) beneficiază, la împlinirea vârstei de 60 de ani, și personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. a), b) și c), precum și personalul prevăzut la art. 3, cu o vechime în specialitate între 20 și 25 de ani, din care 15 ani în funcțiile prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. a), b) și c) și art. 3, în acest caz cuantumul pensiei fiind micșorat cu 1% din baza de calcul prevăzută la alin. (1) pentru fiecare an care lipsește din vechimea în specialitate integrală.</p>	<p>Se propune modificarea alineatului (1), după cum urmează: „(1) Personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. a), b) și c), precum și personalul prevăzut la art. 3, cu o vechime de cel puțin 25 de ani în specialitate, din care cel puțin 15 ani în funcție, beneficiază de pensie de serviciu, la împlinirea vârstei de 60 ani, în cuantum de 80% din baza de calcul reprezentată de salariul de bază brut lunar și sporurile avute în ultima lună de activitate înainte de data pensionării.</p>	<p>Pentru corelare cu art. 77 alin. (1) din Proiectul de Lege privind statutul personalului de probațiune și reglementarea din Proiectul de Lege din statutul magistraților.</p>

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>(3) Pentru fiecare an care depășește vechimea în specialitate prevăzută la alin. (1), la cuantumul pensiei se adaugă 1% din baza de calcul prevăzută la alin. (1), fără a o putea depăși.</p> <p>(4) Personalul prevăzut la alin.(1), cu o vechime în specialitate de cel puțin 25 de ani, se poate pensiona, cu reducerea vârstei de pensionare prevăzute de prezenta lege cu până la 5 ani, caz în care, cuantumul pensiei este micșorat cu 1% din baza de calcul prevăzută la alin. (1), pentru fiecare an care lipsește din vârsta integrală de 60 de ani.</p> <p>(5) Pensia se acordă la cerere, începând cu luna următoare celei în care a fost înregistrată cererea la casa teritorială de pensii din raza de domiciliu sau de reședință a solicitantului sau, după caz, la casa de pensii sectorială competentă.</p> <p>(6) Odată cu stabilirea cuantumului pensiei de serviciu se stabilește și pensia pentru limită de vârstă din sistemul public, potrivit legislației în vigoare privind sistemul de pensii publice.</p>		

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>(7) În cazul în care cuantumul pensiei de serviciu calculat conform prezentei legi este mai mic decât cel al pensiei din sistemul de pensii publice se acordă cuantumul cel mai avantajos.</p> <p>(8) Persoanele care îndeplinesc condițiile de vârstă și de vechime prevăzute la alin. (1) numai în funcțiile prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. a), b) și c) și art. 3 beneficiază de pensie de serviciu, chiar dacă la data pensionării au avut sau au o altă ocupație. În acest caz, baza de calcul a pensiei de serviciu o reprezintă media salariilor de bază brute lunare, inclusiv sporurile, în procent, din ultimele 12 luni anterioare lunii în care se depune cererea de pensionare, realizate de personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. a), b) și c), precum și de personalul prevăzut la art. 3, aflat în activitate în condiții identice de funcție, vechime, grad sau treaptă și nivel al instanței ori parchetului sau INEC unde a funcționat solicitantul înaintea eliberării din funcțiile prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. a), b) și c) și art. 3.</p>		

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>(9) De prevederile alin. (8) pot beneficia numai persoanele care au fost eliberate din funcție din motive neimputabile acestora.</p> <p>(10) Soțul supraviețuitor, copiii minori, precum și copiii majori până la terminarea studiilor, dar nu mai mult de 26 de ani, ai personalului prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. a), b) și c) și ai personalului prevăzut la art. 3, beneficiază de pensie de urmaș în condițiile prevăzute de legislația privind sistemul de pensii publice, calculată din pensia de serviciu aflată în plată sau la care ar fi avut dreptul susținătorul la data decesului, actualizată, după caz.</p> <p>(11) În cazul în care, la data decesului, personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. a), b) și c) și personalul prevăzut la art. 3, nu îndeplinesc condițiile de acordare a pensiei de serviciu, copiii minori, precum și copiii majori până la terminarea studiilor, dar nu mai mult de 26 de ani au dreptul la o pensie de urmaș în cuantum de 75% din salariul de bază brut lunar avut de susținătorul decedat în ultima lună de activitate, în condițiile</p>		

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>prevăzute de Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(12) Prevederile referitoare la pensia de serviciu și de urmaș se aplică și persoanelor care beneficiază de pensie de serviciu în temeiul hotărârilor judecătorești definitive și irevocabile sau, după caz, al hotărârilor judecătorești definitive.</p> <p>(13) Pensiile de serviciu ale personalului prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. a), b) și c) și ale personalului prevăzut la art. 3, precum și pensiile de urmaș prevăzute la alin. (10) și (11) se actualizează ori de câte ori se majorează salariul de încadrare brut lunar al personalului din activitate, în condiții identice de funcție, vechime și grad al instanței sau parchetului, cu luarea în considerare, în procent, a sporurilor intrate în baza de calcul la acordarea pensiei de serviciu, precum și a sporului de vechime. Dacă în urma actualizării rezultă o pensie de serviciu mai mică, personalul își poate păstra pensia aflată în plată.</p>		

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>(14) Se suportă din bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale:</p> <p>a) partea din pensia de serviciu care depășește nivelul pensiei din sistemul de pensii publice, precum și pensia de serviciu în cazul persoanelor care nu îndeplinesc condițiile de acordare a pensiei pentru limită de vârstă din sistemul de pensii publice;</p> <p>b) partea din pensia de urmaș, calculată din pensia de serviciu, care depășește nivelul pensiei din sistemul de pensii publice, precum și pensia de urmaș calculată din pensia de serviciu, în cazul susținătorilor care nu îndeplinesc condițiile de acordare a pensiei pentru limită de vârstă din sistemul de pensii publice.</p> <p>(15) Pensia prevăzută de prezentul articol, cu excepția pensiei prevăzute la alin. (10)-(11), are regimul juridic al unei pensii pentru limită de vârstă.</p> <p>(16) Elementele necesare stabilirii pensiilor prevăzute de prezenta lege referitoare la vechimea în specialitate, vechimea în funcție și baza de calcul al pensiei se dovedesc cu</p>		

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>document eliberat de instanța judecătorească competentă, de parchetul de pe lângă aceasta sau de INEC, pe răspunderea acestora.</p> <p>(17) Plata pensiei prevăzute de prezenta lege se face astfel:</p> <p>a) de la data eliberării din funcție, prevăzută în decizia conducătorului instanței judecătorești, al parchetului de pe lângă aceasta, al directorului INEC, în situația personalului de specialitate judiciară și a celui care ocupă alte funcții de specialitate, prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. a), b) și c), a personalului de specialitate criminalistică și a personalului care ocupă funcții auxiliare de specialitate criminalistică prevăzut la art. 3, aflați în activitate la data depunerii cererii de pensionare;</p> <p>b) de la data acordării pensiei, în situația persoanelor prevăzute la alin. (8) și (10).</p> <p>(18) Prevederile prezentei legi, referitoare la pensii, se completează cu cele ale legislației privind pensiile din sistemul public de pensii cu privire la modalitățile de stabilire și plată, precum și cele referitoare la modificarea, suspendarea, reluarea, încetarea,</p>	<p>După alineatul (18) se introduc două noi alineate, după cum urmează:</p> <p>„(19) Personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. a), b) și c) și personalul prevăzut la art. 3 cu o vechime de cel puțin 25 de ani în specialitate, din care cel puțin 15 ani în funcție beneficiază, la data pensionării, potrivit prezentei legi, de o indemnizație în cuantum egal cu 7</p>	<p>Pentru corelare cu art. 77 alin. (10) din Proiectul de Lege privind statutul personalului de probațiune</p>

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	recuperarea sumelor încasate necuvenit și jurisdicția.	<p>salarii de bază brute și sporurile, stabilite prin raportare la media acestor drepturi salariale pe ultimele 12 de luni de activitate înainte de data pensionării, care se impozitează potrivit legii.”</p> <p>(20) Pensiile prevăzute de prezentul articol, cu excepția pensiei de la art. 168, au regimul juridic al unei pensii pentru limită de vârstă.</p>	
	<p>Art. 168 – (1) Personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. a), b) și c), precum și personalul prevăzut la art. 3, au dreptul la pensie de boală profesională și de invaliditate în cuantum de 80% din pensia de serviciu.</p> <p>(2) Personalul prevăzut la alin. (1) care și-a pierdut total capacitatea de muncă, fiind încadrat în gradul I sau II de invaliditate, în urma săvârșirii împotriva lor a unor fapte prevăzute de legea penală, în timpul sau în legătură cu serviciul, va primi pe perioada invalidității o pensie egală cu salariul de încadrare brut lunar avut la data pensionării.</p>	<p>Art. 168 – (1) Personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. a), b) și c), precum și personalul prevăzut la art. 3, au dreptul la pensie de boală profesională și de invaliditate în cuantum de 80% din pensia de serviciu stabilită în cuantumul prevăzut la art. 167.</p>	

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>(3) Personalul prevăzut la alin. (1) care și-a pierdut parțial capacitatea de muncă, în condițiile alin. (2), fiind încadrat în gradul III de invaliditate, și care nu își mai poate exercita în continuare profesia va beneficia de o pensie egală cu jumătate din salariul de încadrare brut lunar avut în ultima lună de activitate, precum și de dreptul de a cumula, în condițiile legii, pensia cu salariul pe care îl poate primi dintr-o altă activitate desfășurată.</p> <p>(4) Dacă pierderea totală sau parțială a capacității de muncă a survenit din alte cauze decât cele prevăzute la alin. (2) și (3), personalul prevăzut la alin. (1) va beneficia pe perioada invalidității, la cerere, în condițiile prevăzute de Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, de o pensie egală cu 80% din salariul de încadrare brut lunar avut la data survenirii invalidității. La data îndeplinirii condițiilor prevăzute de art. 167, beneficiarii pensiei de invaliditate pot solicita pensie de serviciu.</p> <p>(5) Urmașii celor decedați în condițiile prevăzute la alin. (2), soțul</p>		

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>supraviețuitor/soția supraviețuitoare la împlinirea vârstei de 60 de ani, copiii minori și copiii majori până la terminarea studiilor beneficiază, pe perioada cât îndeplinesc condițiile prevăzute de reglementările legale referitoare la pensiile de asigurări sociale din sistemul public, de o sumă unică egală cu salariul de încadrare brut lunar pe care l-a avut persoana respectivă la data decesului, plătită de angajator.</p> <p>(6) Partea din pensia de invaliditate prevăzută de prezenta lege, care depășește nivelul pensiei de invaliditate din sistemul public, pensia de invaliditate prevăzută de prezenta lege acordată celor care nu îndeplinesc condiția de înscriere la pensia de invaliditate în sistemul public, precum și suma prevăzută la alin. (5) se suportă din bugetul de stat.</p>		
	<p>Art. 169- De prevederile art. 167 și art. 168, în situația îndeplinirii condițiilor impuse de aceasta, beneficiază și fostul personal auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești, al parchetelor de pe lângă acestea, al fostelor notariate de stat, precum și al fostelor</p>	<p>Se va adăuga numărul alineatului (1)</p>	

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>arbitraje de stat sau departamentale și care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de o categorie de pensie din sistemul public de pensii.</p> <p>(2) Baza de calcul a pensiei prevăzute la alin. (1) o reprezintă media salariilor de bază brute lunare din ultimele 12 luni anterioare lunii în care se depune cererea de pensionare, realizate de personalul prevăzut la art. 2, aflat în activitate în condiții identice de funcție, vechime, grad sau treaptă și nivel al instanței sau parchetului unde a funcționat solicitantul înaintea eliberării din funcția de personal auxiliar de specialitate, precum și media sporurilor, în procent, avute în ultimele 12 luni anterioare lunii în care acesta a fost eliberat din funcție.</p> <p>(3) De prevederile prezentei legi, în situația îndeplinirii condițiilor impuse de aceasta, beneficiază și executorii judecătorești, pensionați anterior intrării în vigoare a Legii nr. 188/2000 privind executorii judecătorești, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu o vechime în funcție de cel puțin 20 de ani.</p>		

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>(4) Baza de calcul a pensiei prevăzute la alin. (3) o reprezintă media salariilor de bază brute lunare din ultimele 12 luni anterioare lunii în care se depune cererea de pensionare, specifice funcției de grefier gradul I, respectiv treapta I, în funcție de nivelul studiilor, în condiții identice de funcție, vechime și nivel al instanței sau parchetului, la care se adaugă media sporurilor, în procent, avute în ultimele 12 luni anterioare datei eliberării din funcție.</p> <p>(5) În situația persoanelor prevăzute la alin. (1) - (4) pensia se acordă la cerere, se cuvine și se plătește începând cu luna următoare înregistrării acesteia la casa teritorială de pensii din raza de domiciliu sau de reședință a solicitantului sau, după caz, la casa de pensii sectorială competentă.</p>		
		<p>Se introduce un articol nou cu următorul conținut</p> <p>"În vederea aplicării prevederilor prezentei legi referitoare la pensiile de serviciu, se vor emite Norme</p>	<p>Pentru corelare cu statutul magistraților</p>

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
---------	---	-----------	------------

		metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Justiției”	
	<p>Art. 172 – (1) Grefierii judiciari și grefierii de ședință au dreptul la asigurarea în mod gratuit a ținutei vestimentare corespunzătoare instanței la care funcționează, potrivit legii.</p> <p>(2) În ședințele de judecată, grefierii judiciari și grefierii de ședință au obligația de a purta ținuta vestimentară compusă din: robă și bavetă.</p> <p>(3) Ordonatorii secundari și terțieri de credite au obligația să asigure ținuta vestimentară obligatorie, respectiv să asigure câte o robă și o bavetă în stare corespunzătoare fiecărui grefier judiciar și grefier de ședință.</p> <p>(4) Detalierea aspectelor referitoare la ținuta vestimentară a grefierilor judiciari și a grefierilor de ședință se stabilește prin hotărâre a Guvernului.</p>	<p>Alineatul (4) se modifică, după cum urmează:</p> <p>„(4) Roba purtată de grefierii judiciari și grefierii de ședință este confecționată din stofă de culoare neagră; croiala este largă -model raglan închis la gât-cu</p>	

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
---------	--	-----------	------------

		<p>guler gen tunică, îngust; mânecile sunt largi; lungimea robei este până la 5-10 cm sub genunchi; în partea din față, începând de la umăr până la poale, are două garnituri paralele din mătase neagră, cu lățimea de 8 cm; mânecile au aceleași garnituri. Roba se încheie cu nasturi neaparenți.”</p> <p>Se introduce un nou alineat: „(5) Baveta purtată de grefierii judiciari și de grefierii de ședință este de culoare verde deschis și este confecționată din mătase plisată, de formă trapezoidală, având baza mare de 12 cm, baza mică de 6 cm și înălțimea de 25 cm. Se prinde la baza gulerului cu capse neaparente.”</p>	
		<p>Se propune introducerea unui nou articol, după cum urmează: „Se proclamă ziua de 22 martie Ziua Grefierilor din cadrul Autorității judecătorești.”</p>	

Secțiunea a 3-a

Îndatoririle personalului de specialitate judiciară și ale altor categorii de personal din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>Art. 174 - (1) Funcțiile de personal enumerate la art. 2 alin. (1) sunt incompatibile cu orice alte funcții publice sau private, cu excepția funcțiilor didactice și a funcției de formator în cadrul Școlii Naționale de Grefieri.</p> <p>(2) Personalului prevăzut la art. 2 alin. (1) îi este interzis:</p> <p>a) să desfășoare activități comerciale, direct sau prin persoane interpuse;</p> <p>b) să desfășoare activități de arbitraj în litigii civile, comerciale sau de altă natură;</p> <p>c) să aibă calitatea de asociat sau de membru în organele de conducere, administrare ori de control la societăți civile, societăți comerciale, inclusiv la bănci sau la alte instituții de credit, societăți de asigurare ori financiare, companii naționale, societăți naționale sau regii autonome;</p> <p>d) să aibă calitatea de membru al unui grup de interes economic;</p> <p>e) să facă parte din partide sau formațiuni politice și să desfășoare sau să participe la activități cu caracter politic.</p> <p>(3) În cazul dobândirii, prin moștenire, a calității de asociat sau acționar la societăți,</p>	<p>Se propune modificarea alineatului (1), după cum urmează:</p> <p>„(1) Funcțiile de personal enumerate la art. 2 alin. (1) lit. a), b) și c), precum și personalul prevăzut la art. 3 sunt incompatibile cu orice alte funcții publice sau private, cu excepția funcțiilor didactice, a funcției de formator în cadrul Școlii Naționale de Grefieri, precum și a funcțiilor salarizate în cadrul organizațiilor sindicale.”</p> <p>Se elimină lit. e) de la alineatul (2).</p>	<p>Nu pot fi impuse interdicții și incompatibilități personalului prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. d), cât timp aceștia au fost excluși de la dreptul de a beneficia de pensie de serviciu, această măsură fiind excesivă.</p> <p>Nu pot fi excluși de la regimul interdicțiilor și incompatibilităților personalul prevăzut la art. 3, cât timp acestuia i se acordă dreptul de a beneficia de pensia de serviciu.</p> <p>Pentru corelare cu art. 89 alin. (5) din Proiectul de Lege privind statutul personalului de probațiune.</p> <p>Pentru corelare cu dispozițiile de la art. 156 alineatul (1).</p>

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>instituții de credit sau financiare, societăți de asigurare/reasigurare, companii naționale, societăți naționale sau regii autonome, personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) este obligat să ia măsurile necesare, astfel încât această calitate să înceteze în termen de maximum un an de la data dobândirii ei efective.</p> <p>(4) Prin excepție de la prevederile alin. (2) lit. c), personalul prevăzut la alin. (1) poate fi acționar sau asociat ca urmare a dispozițiilor legale privind privatizarea în masă.</p>	<p>Se introduc două noi alineate: (5) Persoanele care ocupă funcțiile de personal enumerate la art. 2 alin. (1) pot participa la elaborarea de publicații, pot elabora articole, studii de specialitate, lucrări literare, artistice ori științifice, pot participa la emisiuni audiovizuale și își pot exprima opinia cu privire la politicile publice sau inițiativele legislative în domeniul justiției sau în alte domenii de interes public, fără caracter politic. Totodată pot fi membri</p>	<p>Pentru corelare cu statutul magistraților</p>

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
		<p>ai unor comisii de examinare sau de întocmire a proiectelor de acte normative, a unor documente interne sau internaționale.</p> <p>(6) Activitatea desfășurată în calitate de formatori ai Școlii Naționale de Grefieri ori ca membri ai unor comisii la concursuri/examene organizate în sistemul justiției se poate desfășura, în principal, în afara timpului normal de lucru la instanță/parchet/instituție ori fără a afecta activitatea din cadrul instanței, parchetului sau a instituției respective. Pentru aceste motive, poate lipsi de la instanță sau parchet, cu acordul președintelui instanței sau al conducătorului parchetului/instituției, cel mult 30 de zile într-un an calendaristic.</p>	
	<p>Art. 179 - Personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) este obligat să dea, anual, o declarație pe propria răspundere în care să menționeze dacă soțul, rudele sau afinii până la gradul al IV-lea inclusiv exercită o funcție sau desfășoară o activitate juridică ori activități de investigare sau cercetare penală, precum și locul de muncă al acestora. Declarațiile se</p>	<p>Se propune modificarea art. 179, după cum urmează:</p> <p>„Art. 179 - Personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. a) este obligat să dea, anual, o declarație pe propria răspundere în care să menționeze dacă soțul, rudele sau afinii până la gradul al IV-lea inclusiv exercită o funcție sau desfășoară o</p>	<p>Se impune eliminarea din text a personalului prevăzut la art. 2 alin. (1), lit. b, c) și d), întrucât aceștia nu au drept de dispoziție în actele juridice.</p>

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	înregistrează și se depun la dosarul profesional.	activitate juridică ori activități de investigare sau cercetare penală, precum și locul de muncă al acestora. Declarațiile se înregistrează și se depun la dosarul profesional.	
CAPITOLUL V Răspunderea personalului de specialitate judiciară și a altor categorii de personal din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea			
	<p>Art. 182 - Constituie abateri disciplinare:</p> <p>a) întârzierea în efectuarea lucrărilor sau în îndeplinirea atribuțiilor în mod repetat și din motive imputabile;</p> <p>b) absențele nemotivate de la serviciu, în mod repetat sau care afectează în mod direct activitatea instanței ori a parchetului;</p> <p>c) intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri privind satisfacerea unor interese personale, ale membrilor familiilor lui sau ale altor persoane, precum și orice ale imixtiuni în activitatea judecătorilor, procurorilor sau a altor colegi;</p> <p>d) atitudinile ireverențioase în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu față de colegi, avocați, experți, martori, justițiabili</p>		

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>sau orice altă persoană cu care intră în contact;</p> <p>e) nerespectarea confidențialității lucrărilor sau a informațiilor care au acest caracter;</p> <p>f) nerespectarea dispozițiilor legale care reglementează modul de comunicare față de terțe persoane a datelor și informațiilor referitoare la activitatea instanțelor judecătorești ori a parchetelor;</p> <p>g) manifestări care aduc atingere demnității sau probității profesionale;</p> <p>h) refuzul nejustificat de a îndeplini o îndatorire de serviciu;</p> <p>i) neglijența gravă ori neglijențe repetate în rezolvarea lucrărilor sau în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;</p> <p>j) încălcarea prevederilor legale referitoare la declarațiile de avere, declarațiile de interese ori a celor referitoare la incompatibilități sau la alte interdicții;</p> <p>k) omisiunea gravă de a-și îndeplini atribuțiile ce îi revin potrivit legii;</p> <p>l) nerespectarea, din motive imputabile, a obligației de a participa cel puțin o dată la 5 ani la o formă de pregătire profesională continuă, organizată de Școala Națională de Grefieri;</p>	<p>Litera l) se modifică, după cum urmează: „l) nerespectarea, din motive imputabile, a obligației de a participa cel puțin o dată la 3 ani la o formă de pregătire profesională continuă, organizată de Școala Națională de Grefieri;”</p>	<p>Pentru corelare cu art. 100 alin. (1)</p>

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>m) nerespectarea îndatoririi de a se abține atunci când știe că există una din situațiile prevăzute de lege pentru abținerea sa, precum și formularea de cereri repetate și nejustificate de abținere;</p> <p>n) nerespectarea dispozițiilor legale sau regulamentare privind distribuirea aleatorie a cauzelor.</p> <p>(2) Există gravă neglijență atunci când personalul prevăzut la art. 2 nesocotește din culpă, în mod grav, neîndoielnic și nescuzabil, normele de drept material ori procesual.</p>		
	<p>Art. 183 – (1) Sancțiunile disciplinare care se pot aplica personalului prevăzut la art. 2 alin. (1), proporțional cu gravitatea abaterilor, sunt:</p> <p>a) avertismentul;</p> <p>b) reducerea cu 5 - 15% a salariului de bază și/sau a indemnizației de conducere, pe o durată de 1 - 3 luni;</p> <p>c) mutarea disciplinară la o altă instanță sau parchet, pe o durată de 1 - 3 luni;</p> <p>d) suspendarea din funcție pe o perioadă de până la 6 luni;</p>	<p>Alineatul (1) se completează, după cum urmează:</p> <p>„(1) Sancțiunile disciplinare care se pot aplica personalului prevăzut la art. 2 alin. (1), gradual și proporțional cu gravitatea abaterilor, sunt:”</p>	

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>e) eliberarea din funcție.</p> <p>(2) Sancțiunile disciplinare se aplică de către persoana care are competența de numire și eliberare din funcție a personalului prevăzut la art. 2 alin. (1).</p>		
<p>CAPITOLUL VI</p> <p>Atribuțiile personalului de specialitate judiciară și ale altor categorii de personal din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea</p>			
	<p>Art. 195 – Grefierul de ședință participă la ședințele de judecată și îndeplinește atribuțiile prevăzute de lege și de Regulamentul de ordine interioară al instanțelor judecătorești.</p>	<p>Articolul 195 se modifică, după cum urmează:</p> <p>(1) Grefierul de ședință participă la ședințele de judecată și are următoarele atribuții:</p> <p>a) participă la ședințele de judecată, îndeplinind atribuțiile prevăzute de lege, sub coordonarea și controlul președintelui completului de judecată;</p> <p>b) redactează încheierile prin care se amână judecata cauzei și emite citațiile și actele de procedură dispuse în dosarele amânate și suspendate;</p>	

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
		<p>c) realizează citarea și încunoștințarea părților și comunicarea actelor prin telefon, telegraf, prin poștă electronică sau fax sau prin alte mijloace prevăzute de lege și întocmește referatul privind modalitatea de încunoștințare sau comunicare și obiectul acesteia, care se atașează la dosar;</p> <p>d) predă corespondența pentru expediere;</p> <p>e) completează condica ședințelor de judecată, în care se trec dosarele din ședința respectivă, în ordinea înscrisă în lista cauzelor, cu următoarele mențiuni: numărul curent, numele sau denumirea părților, numărul dosarului și obiectul cauzei, termenul acordat, cu indicarea motivului amânării cauzei; în cazul amânării pronunțării, se va indica data acesteia;</p> <p>f) comunică minutele și hotărârile judecătorești în termenul prevăzut de lege;</p> <p>g) transmite către Institutul Național al Magistraturii și către Agentul Guvernamental pentru Curtea de Justiție a Uniunii Europene copii</p>	

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
		<p>conforme cu originalul și în format electronic word ale încheierilor de sesizare a Curții de Justiție a Uniunii Europene cu întrebări preliminare, ale hotărârilor pronunțate de instanțele naționale în aceste cauze, inclusiv în căile de atac, precum și ale încheierilor prin care s-au respins cererile de sesizare a Curții de Justiție a Uniunii Europene;</p> <p>h) verifică procedura prealabilă în materie civilă, respectiv procedura de cameră preliminară în materie penală;</p> <p>i) procedura de citare, redactarea încheierilor sau a altor acte efectuate în procedura prevăzută de art. 200 alin. (7) și (8) din Codul de procedură civilă se realizează de grefierul de ședință stabilit pentru completul căruia i-a fost repartizată aleatoriu cererea de reexaminare.</p> <p>(2) Grefierul de ședință îndeplinește, în limita funcției, orice alte sarcini de serviciu date de președintele instanței,</p>	

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
		<p>președintele de secție sau de președintele completului de judecată.</p> <p>(3) Grefierii de ședință debutanți participă la ședințele de judecată după însușirea cunoștințelor necesare pentru îndeplinirea acestei activități.</p>	
	<p>Art. 196 - Personalul de asistență, personalul tehnic și personalul administrativ îndeplinesc atribuțiile prevăzute în Regulamentul de ordine interioară al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea sau orice alte atribuții stabilite prin legi sau regulamente în sarcina lor.</p>	<p>Articolul 196 se completează astfel: Personalul de asistență, personalul tehnic și personalul administrativ îndeplinesc atribuțiile prevăzute expres în Regulamentul de ordine interioară al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea sau orice alte atribuții, în limita funcției, stabilite prin legi sau regulamente în sarcina lor.</p>	
<p>CAPITOLUL VIII Dispoziții tranzitorii și finale</p>			
	<p>Art. 244 - (1) De la data intrării în vigoare a prezentei legi, funcțiile de grefier se transformă în funcții de grefier de ședință, respectiv grefier principal, în funcție de necesități.</p>	<p>Se propune completarea alineatului (1), după cum urmează: „(1) De la data intrării în vigoare a prezentei legi, funcțiile de grefier se transformă în funcții de grefier de</p>	

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>(2) Persoanele încadrate pe funcția de grefier se reîncadrează pe funcția de grefier de ședință sau grefier principal.</p> <p>(3) În cazul în care numărul grefierilor care solicită reîncadrarea pe noile funcții de grefier de ședință sau de grefier principal este mai mare decât numărul de posturi prevăzute pentru aceste noi funcții, reîncadrarea se va face în urma unui concurs organizat la nivelul curții de apel, respectiv al parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism sau parchetului de pe lângă curtea de apel.</p>	<p>ședință, la instanțe, respectiv grefier principal, la parchete, în funcție de necesități.”</p> <p>Alineatul 2 se modifică, astfel:</p> <p>(2) Persoanele încadrate pe funcția de grefier la instanțe care la momentul intrării în vigoare a legii participă în ședințe de judecată se reîncadrează pe funcția de grefier de ședință, iar persoanele încadrate pe funcția de grefier la parchete se reîncadrează pe funcția de grefier principal.</p>	

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	(4) Persoanele care nu îndeplinesc, la data intrării în vigoare a prezentei legi, condițiile de studii prevăzute pentru funcția de grefier de ședință sau grefier principal, sunt menținute pe aceste funcții până la data eliberării din funcție într-una din modalitățile prevăzute de lege.		
	<p>Art. 245 - (1) Numărul posturilor de grefier judiciar nu poate depăși 10% din numărul total al posturilor de personal de specialitate judiciară din cadrul instanțelor judecătorești și nu poate fi mai mic de 1 grefier judiciar la 5 judecători în cadrul fiecărei instanțe judecătorești.</p> <p>(2) Pe o perioadă de 3 ani de la intrarea în vigoare a prezentei legi, prin excepție de la prevederile art. 7 lit. b), pentru numirea în funcția de grefier judiciar se vor lua în considerare și perioadele cât persoana a îndeplinit funcția de grefier.</p>	<p>Alineatul 1 se modifică, astfel:</p> <p>(1) Numărul posturilor de grefier judiciar va fi prevăzut suplimentar în schemele de personal ale instanțelor judecătorești, nu poate depăși 10% din numărul total al posturilor de personal de specialitate judiciară din cadrul instanțelor judecătorești și nu poate fi mai mic de 1 grefier judiciar la 5 judecători în cadrul fiecărei instanțe judecătorești.</p>	
	Art.249 - (1) Constituie vechime în specialitate perioada în care personalul	Se propune completarea alin. (1), după cum urmează:	

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>prevăzut la art. 2 alin.(1) a îndeplinit oricare dintre funcțiile prevăzute la art. 2 alin.(1), precum și perioadele în care a îndeplinit, în cadrul instanțelor judecătorești, parchetelor de pe lângă acestea, Ministerului Justiției, Consiliului Superior al Magistraturii, procuraturii, fostelor arbitraje de stat sau departamentale și fostelor notariate de stat, funcția de: impiegat, secretar, secretar ajutor, secretar dactilograf, dactilograf, executor judecătoresc, conducător de carte funciară, arhivar, registrator, arhivar-registrator, grefier arhivar-registrator, grefier arhivar, grefier registrator, curier, referent, stenodactilograf, șef de cabinet, funcționar, grefier statistician, statistician, grefier dactilograf, grefier analist programator, informatician.</p> <p>(2) Constituie vechime în specialitate și perioada în care personalul prevăzut la art. 2 alin.(1) a fost detașat sau transferat în cadrul</p>	<p>Art.249 - (1) Constituie vechime în specialitate perioada în care personalul prevăzut la art. 2 alin.(1) a îndeplinit oricare dintre funcțiile prevăzute la art. 2 alin.(1), a exercitat funcția de consilier juridic în orice unități publice sau private, precum și perioadele în care a îndeplinit, în cadrul instanțelor judecătorești, parchetelor de pe lângă acestea, Ministerului Justiției, Consiliului Superior al Magistraturii, procuraturii, fostelor arbitraje de stat sau departamentale și fostelor notariate de stat, funcția de: impiegat, secretar, secretar ajutor, secretar dactilograf, dactilograf, executor judecătoresc, conducător de carte funciară, arhivar, registrator, arhivar-registrator, grefier arhivar-registrator, grefier arhivar, grefier registrator, curier, referent, stenodactilograf, șef de cabinet, funcționar, grefier statistician, statistician, grefier dactilograf, grefier analist programator, informatician.</p>	<p>Prevedere existentă în forma inițială pusă în dezbatere publică la data de 24 noiembrie 2020 de către Ministerul Justiției.</p>

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>Ministerului Justiției sau al Consiliului Superior al Magistraturii, sau a îndeplinit funcția de executor judecătoresc, până la data intrării în vigoare a Legii nr. 188/2000, cu modificările și completările ulterioare, precum și perioada îndeplinirii funcției de consilier juridic, avocat și asistent judiciar.</p> <p>(3) Perioada în care personalul prevăzut la art. 2 alin.(1) a exercitat funcții de aceeași natură în cadrul Curții Constituționale sau în cadrul fostelor structuri jurisdicționale ale Curții de Conturi constituie vechime în specialitate.</p> <p>(4) Pentru specialiștii IT constituie vechime în funcție perioadele lucrate pe funcții specifice în domeniul informatic în cadrul Ministerului Justiției, al Consiliului Superior al Magistraturii, al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea.</p> <p>(5) Pentru specialiștii IT constituie vechime în specialitate vechimea prevăzută la alin. (4) precum și perioadele lucrate în același domeniu, în alte unități, cu condiția</p>	<p>Se completează alineatul (2), după cum urmează:</p> <p>„(2) Constituie vechime în specialitate și perioada în care personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) a fost detașat sau transferat în cadrul Ministerului Justiției sau al Consiliului Superior al Magistraturii, sau a îndeplinit funcția de executor judecătoresc, până la data intrării în vigoare a Legii nr. 188/2000, cu modificările și completările ulterioare, perioada de suspendare din funcție în care a ocupat o funcție salarizată în cadrul organizației sindicale, precum și perioada îndeplinirii funcției de consilier juridic, avocat și asistent judiciar.”</p>	

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
	<p>dovedirii, după caz, a îndeplinirii atribuțiilor specifice în domeniul informatic.</p> <p>(6) De la data intrării în vigoare a prezentei legi, referirile din actele normative în vigoare la „personalul auxiliar de specialitate” se consideră a fi făcute la „personalul de specialitate judiciară și al altor categorii de personal din cadrul instanțelor judecătorești, și al parchetelor de pe lângă acestea”, astfel cum este definit potrivit prezentei legi.</p> <p>(7) De la data intrării în vigoare a prezentei legi, sintagma „specialist IT” va înlocui orice altă sintagmă ce desemnează personalul de specialitate informatică.</p>		
	<p>Art.251 – Nivelul de salarizare pentru funcțiile nou înființate se va stabili prin proiectul de Lege privind salarizarea personalului din sistemul judiciar.</p>	<p>Se propune modificare la art. 251, după cum urmează: „Drepturile salariale ale personalului încadrat pe funcțiile nou înființate prin prezentul act normativ nu pot fi diminuate sau suspendate decât în cazurile prevăzute de prezenta lege. Salarizarea personalului încadrat pe</p>	

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
		<p>funcțiile nou înființate prin prezentul act normativ se stabilește prin legea privind salarizarea și alte drepturi salariale în domeniul justiției.”</p>	
		<p>Se introduce un nou articol, după cum urmează: „În termen de 3 ani de la intrarea în vigoare a prezentei legi se înființează Ordinul Grefierilor din România, instituție de drept public, cu personalitate juridică, autoritate competentă în gestionarea activității și carierei profesionale a personalului de specialitate judiciară și și a altor categorii de personal din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea.”</p>	<p>Prevedere existentă în forma inițială pusă în dezbatere publică la data de 24 noiembrie 2020 de către Ministerul Justiției.</p>
		<p>Se introduce un nou articol, după cum urmează: „Pe lângă drepturile prevăzute de prezenta lege, personalul de specialitate judiciară și alte categorii de personal din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, precum și al personalului de specialitate criminalistică și al personalului care</p>	

Nr.crt.	Forma pusă în dezbatere publică de Ministerul Justiției la data de 17 iunie 2022	Propuneri	Observații
		ocupă funcții auxiliare de specialitate criminalistică în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice, beneficiază și de alte drepturi prevăzute de legislația muncii și de legislația asigurărilor sociale.	