



**Raport privind activitatea Comisiei paritare a funcționarilor publici
din Ministerul Justiție în perioada 03 mai - 31 decembrie 2022**

În conformitate cu art. 489 alin (4) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Comisia paritară întocmește un raport anual. Raportul anual trebuie să cuprindă informații referitoare la:

- ✓ respectarea prevederilor acordurilor colective încheiate în condițiile legii,
- ✓ cazurile în care Comisia paritară a fost consultată. Menționăm că potrivit prevederilor art. 489 alin (1) din OUG nr. 57/2019, Comisia paritară trebuie consultată în următoarele situații:
 - la stabilirea măsurilor de îmbunătățire a activității autorităților și instituțiilor publice pentru care sunt constituite;
 - la stabilirea oricăror măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, dacă costurile acestora sunt suportate din fonduri bugetare;
 - la stabilirea programului de lucru de către conducătorul autorității sau instituției publice;
 - la soluționarea sesizărilor care sunt adresate de funcționarii publici conducătorilor autorităților sau instituțiilor publice cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege, precum și a acordurilor colective;
 - la identificarea instrumentelor de asigurare a accesibilității, precum și a măsurilor de adaptare rezonabilă la locul de muncă pentru persoanele cu dizabilități care ocupă funcții publice;
 - alte situații prevăzute de lege.
- ✓ avizele consultative emise de Comisia paritară.

Astfel, prezentăm în continuare principalele elemente vizând activitatea Comisiei paritare a funcționarilor publici din Ministerul Justiției în perioada 03 mai 2022 (data constituirii) - 31 decembrie 2022.

Aspecte organizatorice

Prin Ordinul ministrului justiției nr. 1922/C/03.05.2022 a fost constituită Comisia paritară a funcționarilor publici din Ministerul Justiției formată din patru membri titulari (doi membri desemnați de conducere MJ și doi membri aleși de majoritatea funcționarilor publici).

Având în vedere că pentru unul dintre membrii titulari aleși (doamna Mihaela Popescu) a intervenit încetarea raportului de serviciu, membrul supleant ales în această comisie (domnul Mihai Daniel Andrei) a fost titularizat, fiind organizate alegeri pentru un alt membru supleant, în urma cărora doamna Ștefania DUȚĂ a fost aleasă membru supleant, OMJ nr. 1922/2022 fiind modificat în consecință prin OMJ nr. 4651/C/2022.

MINISTERUL JUSTIȚIEI

În ședința Comisiei paritare constituită prin Ordinul ministrului justiției nr. 1922/C/03.05.2022, întrunită în data de 09.05.2022, doamna Nicoleta IVAN, membru desemnat de conducerea MJ, a fost aleasă președinte a Comisiei paritare.

Activitatea Comisiei Paritare

În perioada 03 mai - 31 decembrie 2022 a fost organizată o singură ședință a Comisiei paritare - cea din data de 09 mai 2022 - când a fost ales președintele Comisiei pentru o perioadă de un an și jumătate (potrivit art.7 alin. (1) și (3) din H.G. 302/2022 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective).

Potrivit art. 13 alin (1) din H.G. 302/2022, atribuțiile principale ale Comisiei paritare, aplicabile în cazul Comisiei paritare constituite la nivelul Ministerului Justiției, sunt:

a) analizează și avizează propunerile privind măsurile de îmbunătățire a activității instituției publice pentru care este constituită;

b) analizează și avizează planul anual de perfecționare profesională, precum și orice măsură privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, în condițiile în care aceasta implică utilizarea fondurilor bugetare instituției publice;

c) analizează și avizează stabilirea programului de lucru pe baza propunerii conducătorului autorității sau instituției publice și, dacă este cazul, formulează propuneri privind flexibilizarea acestuia, la solicitarea scrisă a (...) majorității funcționarilor publici din cadrul instituției publice,

d) analizează și avizează măsurile de adaptare adecvate identificate în vederea asigurării unui mediu de lucru deschis, incluziv și accesibil persoanelor cu dizabilități, inclusiv pentru cei care dobândesc o dizabilitate pe durata raportului de serviciu;

e) participă la soluționarea sesizărilor adresate de funcționarii publici conducătorului autorității sau instituției publice cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege, precum și a acordurilor colective;

...

g) întocmește un raport anual.

În concluzie, precizăm că pe parcursul perioadei de activitate, Comisia paritară nu a exercitat niciuna dintre atribuțiile prevăzute la lit. a) - e) întrucât nu a fost consultată/sesizată pentru niciuna dintre situațiile menționate. Pe cale de consecință nu a fost emis niciun aviz consultativ.