



Aprob,

Marian - Cătălin PREDOIU

Ministrul Justiției

#### REFERAT DE APROBARE

În Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1102 din data de 16 noiembrie 2022, a fost publicată Legea nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor. La art. 294 alin. (1) din acest act normativ, s-a prevăzut că această lege intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Potrivit art. 209 din actul normativ mai sus menționat: „(1) *Judecătorii, procurorii, magistrații-asistenți și personalul de specialitate juridică asimilat acestora beneficiază anual de un concediu de odihnă plătit de 35 de zile lucrătoare.*

*(2) Judecătorii și procurorii au dreptul la concedii de studii de specialitate plătite pentru participarea la cursuri sau alte forme de specializare organizate în țară sau în străinătate, pentru pregătirea și susținerea examenului de capacitate și de doctorat, precum și la concedii fără plată, potrivit Regulamentului privind concediile judecătorilor, respectiv procurorilor care se aprobă prin hotărâre a secției corespunzătoare a Consiliului Superior al Magistraturii care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.*

*(3) Judecătorii și procurorii au dreptul la concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, precum și la alte concedii și indemnizații, în conformitate cu legislația în vigoare.”*

Conform art. 221 din aceeași lege: „(1) *Pe durata îndeplinirii funcției, personalul de specialitate juridică din Ministerul Justiției, Ministerul Public, Consiliul Superior al Magistraturii, Institutul Național de Expertize Criminalistice și din Institutul Național al Magistraturii se bucură de stabilitate și este asimilat judecătorilor și procurorilor, inclusiv în ceea ce privește susținerea examenului de admitere, de capacitate și de promovare în grade, evaluarea activității profesionale, formarea profesională, dispozițiile prezentei legi aplicându-se în mod corespunzător.*

*(2) Dispozițiile prezentei legi privind cariera, incompatibilitățile și interdicțiile, drepturile și îndatoririle judecătorilor și procurorilor, precum și abaterile și sancțiunile*

## MINISTERUL JUSTIȚIEI

*disciplinare ale judecătorilor și procurorilor se aplică în mod corespunzător și personalului prevăzut la alin. (1).*

*(3) Actele administrative prevăzute de lege privind personalul prevăzut la alin. (1) se emit de conducătorul instituției unde este încadrat.”*

Potrivit art. 294 alin. (3) și (4) din Legea nr. 303/2022: „(3) În termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi se aprobă regulamentele sau alte acte subsecvente prevăzute de prezenta lege.

*(4) Până la adoptarea actelor prevăzute de alin. (3), regulamentele și actele normative subsecvente rămân în vigoare în măsura în care nu contravin prezentei legi.”*

Având în vedere dispozițiile legale mai sus menționate, precum și modificările și completările aduse Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, a fost întocmit proiectul de ordin al ministrului justiției pentru aprobarea Regulamentului privind concediile personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor din Ministerul Justiției.

În prezent, concediile personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor din Ministerul Justiției sunt reglementate în cuprinsul Regulamentului privind concediile personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, din Ministerul Justiției, aprobat prin Ordinul ministrului justiției nr. 1419/C din 6 octombrie 2005, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1025 din 18 noiembrie 2005, cu modificările și completările ulterioare. Față de dispozițiile regulamentului actual, în acord cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, prin acest proiect au fost introduse noi dispoziții precum cele potrivit cărora:

- la stabilirea duratei concediului de odihnă anual, perioadele de incapacitate temporară de muncă, cele aferente concediului de maternitate, concediului paternal, concediului de risc maternal, concediului pentru îngrijirea copilului bolnav, concediului de îngrijitor și perioada absenței de la locul de muncă în condițiile art. 152<sup>2</sup> din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se consideră perioade de activitate prestată;

- personalul de specialitate juridică are dreptul la concediu de odihnă anual și în situația în care incapacitatea temporară de muncă se menține, în condițiile legii, pe întreaga perioadă a unui an calendaristic, angajatorul fiind obligat să acorde concediul de odihnă anual într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care acesta s-a aflat în concediu medical;

- în cazul în care persoana încadrată ca personal de specialitate juridică, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual;

- concediul de odihnă poate fi fracționat, la cererea personalului de specialitate juridică, cu condiția ca una dintre fracțiuni să fie de cel puțin 10 zile lucrătoare de concediu neîntrerupt;

## MINISTERUL JUSTIȚIEI

- concediul de odihnă se întrerupe și în situația în care în timpul efectuării acestuia a intervenit incapacitatea temporară de muncă sau concediul de maternitate, concediul de risc maternal, concediul pentru îngrijirea copilului bolnav, concediul paternal ori concediul de îngrijitor, urmând ca salariatul să efectueze restul zilelor de concediu după ce au încetat situațiile respective, iar când nu este posibil, zilele neefectuate se reprogramează;

- în situația în care concediul de odihnă este întrerupt, persoana încadrată ca personal de specialitate juridică fiind rechemată, în scris, de către conducerea compartimentului în care își desfășoară activitatea, în caz de forță majoră sau pentru situații urgente care impun prezența acesteia la locul de muncă, persoana în cauză are dreptul la rambursarea cheltuielilor sale și ale familiei necesare pentru revenirea la locul de muncă, precum și la acoperirea eventualelor prejudicii suferite ca urmare a întreruperii concediului de odihnă.

De asemenea, s-a prevăzut că personalul de specialitate juridică este obligat să restituie Ministerului Justiției partea din indemnizația de concediu corespunzătoare perioadei nelucrate din anul pentru care i s-a acordat concediul de odihnă, în toate cazurile de eliberare din funcție a acestuia. Totodată, au fost eliminate dispozițiile privind prima de concediu, cele referitoare la concediul de odihnă în cazul personalului de specialitate juridică care îndeplinește, în condițiile legii, prin cumul, pe lângă funcția de bază la Ministerul Justiției, o funcție didactică în învățământul universitar, precum și cele referitoare la situația în care perioadele de concedii medicale și de concedii fără plată, însumate, au fost de 12 luni ori mai mari și s-au întins pe 2 sau mai mulți ani calendaristici.

În ceea ce privește principalele modificări referitoare la concediile pentru formare profesională, prin acest proiect s-a stabilit că, pentru pregătirea și susținerea examenului de capacitate, personalul de specialitate juridică are dreptul la un concediu plătit de 30 de zile lucrătoare într-un an calendaristic, iar cu privire la studiile de doctorat, s-a prevăzut că, pentru susținerea examenelor corespunzătoare programului de pregătire universitară avansată, pentru susținerea proiectelor de cercetare științifică și elaborarea tezei de doctorat, precum și pentru susținerea acesteia, personalul de specialitate juridică are dreptul la un concediu plătit ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare, într-un an calendaristic. De asemenea, s-a stabilit că personalul de specialitate juridică care urmează programe de studii universitare de master are dreptul la un concediu plătit ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare într-un an calendaristic.

Totodată, au fost clarificate dispozițiile vizând perioada care constituie vechime în funcția de personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor și eliminate dispozițiile aplicabile altor categorii de personal.

În ceea ce privește concediile plătite acordate în cazul unor evenimente familiale, s-a prevăzut că personalul de specialitate juridică are dreptul la concediu plătit de 5 zile lucrătoare pentru căsătorie, respectiv 3 zile lucrătoare pentru nașterea sau căsătoria unui copil, pentru decesul soțului sau, după caz, soției ori al unei rude sau afin până la gradul al III-lea, inclusiv, a personalului de specialitate juridică, a soțului sau, după caz, soției acestuia, precum și că aceste concedii nu se pot acorda mai târziu de 30 de zile de la data producerii evenimentului.

## MINISTERUL JUSTIȚIEI

Astfel, a fost întocmit proiectul de ordin al ministrului justiției pentru aprobarea Regulamentului privind concediile personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor din Ministerul Justiției, regulamentul aprobat prin Ordinul ministrului justiției nr. 1419/C din 6 octombrie 2005, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1025 din 18 noiembrie 2005, cu modificările și completările ulterioare, urmând a fi abrogat.